

Récapitulatif des thèmes abordés par la Commission paritaire brevets (1997-2017)

Document CNE-UCL – 29 août 2017

Thèmes principaux	Points abordés (en résumé)	Date
- Règlement des examens d'avancement sous forme de brevets	- Version définitive du règlement des examens d'avancement par brevets	1 ^{er} décembre 1997 20 janvier 1998 31 mars 1998
	- Règlement modifié le 15 /11/ 2010 ; approuvé par VRPP le 1 ^{er} /12/ 2010	15 novembre 2010
	- Règlement modifié à nouveau suite à la suppression de l'examen d'avancement du 300/1 vers le 20/2 ; approuvé par VRPP le 23 juin 2015	<i>(pas de décision actée à ce sujet dans les PV de la CP)</i>
- Fonctionnement de la Commission paritaire	- Rédaction des PV - Fréquence des réunions - Présidence tournante. Prise de rôle	26 septembre 1997
	- « Rappel des rôles » : malaise exprimé par RHUM face aux conséquences sur le processus d'élaboration et de validation par la CP de la grille de brevets de certaines interventions récentes des délégués du personnel auprès des brevetants. La délégation du personnel souligne le bien fondé du contact pris avec les brevetants, ce qui n'affecte pas le rôle de la CP.	2 octobre 2014
- Examen, réactions, entérinement des modifications et précisions intervenues depuis mars 1997 quant aux 14 grilles de brevets initiales	- Formalisation de la réussite du brevet	1 ^{er} décembre 1997 20 janvier 1998 31 mars 1998
- Etat d'avancement de l'élaboration des 50 premières grilles de brevets		
- Présidence de la Commission paritaire	La délégation de l'employeur propose d'adopter un rythme annuel en lieu et place d'un rythme semestriel ; la délégation CNE du personnel préfère que soit maintenue la rotation tous les six mois : proposition acceptée	23 septembre 2003
- Composition de la Commission paritaire	- Nombre de membres dans chaque délégation. Des précisions sont données sur les représentants des autorités, sur les représentants des travailleurs, sur les invités et les experts ainsi que sur le secrétariat.	30 mars 2006
- Composition de la Commission paritaire	- Composition de la CP : plusieurs postes sont vacants, des remplacements sont à prévoir	5 mars 2010
- Brevets d'option	- La liste des brevets « d'option » fera l'objet d'une communication systématique à chaque personne concernée	3 février 1998

Récapitulatif des thèmes abordés par la Commission paritaire brevets

(1997-2017)

Document CNE-UCL – 29 août 2017

- Brevets d'options	- La liste des brevets à options a été remise aux membres de la CP. Demande d'ajouter l'article du règlement disant que chacun est libre de choisir le brevet à option et qu'afin d'aider, une liste des choix opérés est disponible. - La dernière version de la liste des brevets à option est à transmettre la Délégation syndicale	4 juin 2010 21 mars 2013
- Formalisation de la réussite des brevets et mode de communication	- Courrier de RHUM après acquisition d'un brevet - La réussite de l'examen fera l'objet d'une lettre - Communication des résultats au chef de service	3 mars 1998
- Grille d'évaluation	- Grille approuvée - Champ d'application de la grille d'évaluation	
- Complément d'information et réexamen de la grille d'évaluation des brevets : décision sur les critères d'évaluation	- Le critère « maîtrise » ne pose pas de problème, le second critère de « transfert » crée une difficulté de compréhension, le troisième critère « d'expression » crée également une difficulté de compréhension.	31 mars 1998
- Modalités d'information des candidats sur la décision de la commission paritaire concernant leur grille de brevets		
- Réexamen du projet de questionnaire d'évaluation pour l'avancement	- Examen du projet de questionnaire d'évaluation pour l'avancement - La délégation CNE livre sa lecture critique du projet : au plan de la forme et au plan de l'institutionnalisation de la procédure	22 décembre 1998
- Etat d'avancement des brevets - Rétroactivité	- Echéance de la durée de réalisation des brevets -	28 avril 199 !
- Modalités d'information des candidats sur la décision de la C.P. concernant leurs brevets	Procédure officielle (formalisation) - Principes	
- Echéances « normales ou théoriques » de prise de cours de nouveaux grades - Divers	- Jury - Communication de la délégation CNE : Texte sur l'évaluation des compétences - Commentaire suite aux réunions de travail des 7 et 11 mai avec les formateurs	2 juin 1998
- Echancier des anciennetés des grades des candidats PATO aux examens par brevets	- Le principe général d'un délai d'un an est accordé à chaque candidat pour finaliser la passation de l'ensemble de ses brevets est approuvé	29 juin 1998 1 ^{er} septembre 1998

Récapitulatif des thèmes abordés par la Commission paritaire brevets

(1997-2017)

Document CNE-UCL – 29 août 2017

	<ul style="list-style-type: none"> - Octroi d'un effet rétroactif au groupe des 15 premiers candidats « techniciens et ouvriers » - Divergence sur l'effet rétroactif pour le groupe des candidats engagés dans une représentation d'examens après échec ou en postposition de présentation - Octroi d'effet rétroactif sous condition pour le groupe des candidats qui présenteront leur examen pour une 1^{ère} fois 	
- Prise de cours des anciennetés de grade des candidats bisseurs ou en postposition de présentation des examens	- Communication de la décision des autorités	8 octobre 1998
- Evaluation pour l'avancement	<ul style="list-style-type: none"> - Examen du projet de questionnaire d'évaluation pour l'avancement - La délégation CNE livre sa lecture critique du projet : au plan de la forme et au plan de l'institutionnalisation de la procédure. Un désaccord subsiste sur la formulation du contenu du document 	22 décembre 1998
- Projet de questionnaire d'évaluation et de lettre à destination des candidats	<ul style="list-style-type: none"> - Projet de questionnaire approuvé - Lettre à destination des candidats : pas d'accord sur ce point 	18 février 1999 25 mars 1999
- Evaluation : communication du rapport d'évaluation du chef de service et des documents relatifs aux résultats aux observateurs syndicaux	<ul style="list-style-type: none"> - Communication des rapports d'évaluation du chef de service aux observateurs de la CP : la délégation de l'employeur soumet à la délégation syndicale une proposition visant la communication du rapport d'évaluation du chef de service à l'observateur syndical présent lors des réunions du Jury - La copie des réussites des brevets et réussite de l'examen sera transmise à la délégation du personnel. 	11 mai 1999 7 octobre 1999
- Informaticien expert	- Passage du grade d'informaticien au grade d'informaticien expert	11 mai 1999
- Personnel sur ressources extérieures	- Passation des brevets du PATO sur ressources extérieures	
- Approbation des grilles de brevets	- Nouvelles grilles et compléments d'information ou modifications (Ce point est repris systématiquement à chaque réunion)	24 juin 1999
- Liste actualisée des brevets proposés au personnel de secrétariat 20/2, 22/4		7 octobre 1999
- Liste actualisée des brevets à option		
- Divers	<ul style="list-style-type: none"> - Restaurants universitaires - Informaticiens experts - Jury (précision est donnée concernant la réunion du jury) 	

Récapitulatif des thèmes abordés par la Commission paritaire brevets

(1997-2017)

Document CNE-UCL – 29 août 2017

- Brevets pour les métiers de bibliothèque		16 novembre 1999
- Examen des brevets pour les assistants sociaux		11 janvier 2000 22 février 2000
- Informaticien experts : compétence de la commission paritaire		22 février 2000
- Détermination des échéances de grade - Liste des agents ayants terminés leurs brevets	- Note relative aux règles d'ancienneté de grade	13 février 2001
- Examen des règles qui président au calcul de l'ancienneté de grade : état de la question	- Diverses questions sur : la valorisation d'antécédents professionnels, la prise en considération des interruptions de carrière, l'application de l'article 41 bis, la question d'une possible assimilation de prestations à charge d'ASBL, le principe de non rétroactivité.	12 mai 2000 28 juin 2000 10 octobre 2000 20 avril 2001
- Examen de la situation du personnel des restaurants universitaires		
- Liste des candidats ayant terminé leurs brevets		
- Ancienneté de grade	- Remarques à propos du contenu d'information de l'échéance des anciennetés de grade	10 octobre 2000
- Personnel en contrat de remplacement	- Liste des personnes sous contrats de remplacement concernés par les brevets - Séance d'information - Présidence du jury des brevets	13 février 2001
- Examen de la note « Rapport d'évaluation de la procédure des examens sous forme de brevets de compétences »		12 juin 2001
- Tableau des dossiers brevets clôturés		5 décembre 2000 25 septembre 2001 20 novembre 2001 24 mai 2002 4 octobre 2002 12 décembre 2002

(point repris systématiquement jusqu'en 2010)

Récapitulatif des thèmes abordés par la Commission paritaire brevets (1997-2017)

Document CNE-UCL – 29 août 2017

- Formations des coachs	<p>Formation des coachs : a pour objectif d'aider les coachs à préciser et mieux formuler les attentes et améliorer la rédaction des canevas d'évaluation des brevets</p> <p>- Une formation à destination des coachs qui ont démarré leur activité de coach depuis peu a été organisé en novembre 2003 : les coachs souhaitent créer ou approfondir des contacts avec les coachs « expérimentés »</p> <p>- Constatation d'une difficulté spécifique lorsque le coach et/ou l'évaluateur est un collègue direct du brevetant. L'évolution de celui-ci vers un grade supérieur peut introduire un sentiment de dévalorisation pour le formateur. Il faut être vigilant à de tels enjeux.</p> <p>- Feedback sur la journée de formation pour les nouveaux coachs : ce type d'événement permet de remercier les coachs pour leur investissement. Les coachs sont également demandeurs pour que des ateliers d'échanges de pratique professionnelle soient organisés plus fréquemment.</p> <p>- Feedback sur la formation - coaching « Connaissance de l'institution » : RHUM a profité de cette occasion pour proposer la mise en place d'un coaching collectif. Celui-ci semble apporter une plus-value.</p>	<p>12 décembre 2002</p> <p>27 novembre 2003 18 mars 2008 8 mai 2008</p> <p>5 mars 2010</p> <p>11 janvier 2016</p> <p>18 avril 2016</p>
- Formation des coachs	- Un coach entreprend une démarche novatrice : réunir plusieurs brevetant(e)s concerné(e)s par un brevet sur la connaissance du contexte institutionnel afin de partager travail et recherche	4 mars 2004
- Personnel des ASBL périphériques - Personnel à temps partiel	<p>- Débat engagé sur le délai d'appelabilité des personnes pour présenter les brevets : le délai de 3 ans est peut-être trop long</p> <p>- Reconnaissance d'ancienneté pour le <i>personnel en provenance des associations et fondations périphériques</i> : la délégation des travailleurs marque son accord sur le texte relatif à la reconnaissance de l'ancienneté barémique</p> <p>- Passation des brevets par les membres du <i>personnel occupés à temps partiel</i> : la délégation des travailleurs estime les motifs insuffisants (peu de personnes sont engagées en dessous de 50%) Solution au cas par cas.</p> <p>- Souhaits de la délégation des travailleurs : obtenir une liste des personnes</p>	4 octobre 2002

Récapitulatif des thèmes abordés par la Commission paritaire brevets

(1997-2017)

Document CNE-UCL – 29 août 2017

	devant présenter une 2 ^{ème} fois les brevets et qui sont dans les conditions de 3 ans - Obtenir une liste des métiers classés par numéro et par niveau.	
- Personnel des asbl périphériques	- Décision d'examiner le point relatif à la reconnaissance d'ancienneté des personnes venant d'ASBL périphériques.	5 juin 2003
	- La délégation CNE personnel demande des informations relatives à l'état de la question sur la reconnaissance de l'ancienneté des personnes provenant des ASBL et associations périphériques de l'UCL : question toujours à l'étude	23 septembre 2003
- Gradués et Personnel sur ressources extérieures	- Situation des gradués - application du nouveau décret relatif à la carrière du personnel PATO : discussions sur ce qu'il convient de dire aux personnes en cours de réalisation des brevets et qui sont détentrices d'un diplôme de niveau graduat ou assimilé - Incidence du diplôme de graduat sur le processus brevets - Problématique des personnes engagées sur ressources extérieures : selon les situations certaines personnes auront plus de bénéfice à présenter les brevets pour le calcul de la rétroactivité	4 mars 2004 14 mai 2004 1 ^{er} juillet 2004 14 octobre 2004
- Personnel SRU	- La situation de carrière du personnel des ASBL SRU	26 novembre 1998 22 février 2000 13 février 2001

Récapitulatif des thèmes abordés par la Commission paritaire brevets (1997-2017)

Document CNE-UCL – 29 août 2017

- Personnel de gestion	<ul style="list-style-type: none"> - Concerne 40 personnes sur BO et 2 sur CAR, il y a une grande attente des personnes concernées. - La délégation des travailleurs se dit globalement favorable 	14 juin 2005
	<ul style="list-style-type: none"> - La délégation des travailleurs désire élaborer une base commune de travail pour ce qui concerne l'établissement de la liste des fonctions du personnel de gestion 	19 septembre 2005
	<ul style="list-style-type: none"> - Distribution de la liste des personnes concernées, reprises par ordre d'ancienneté de grade - L'objectif de la rencontre avec les N+1 était double : informer tout d'abord les responsables de la procédure retenue en commission paritaire et dégager des pistes pour l'élaboration des grilles de brevets tant pour les métiers pour lesquels une grille de brevets de spécialisation au sein de la fonction peut être proposée que pour le parcours dit qualifiant 	12 décembre 2005
	<ul style="list-style-type: none"> - Commentaire sur la liste des questions/réponses dans le cadre des réunions d'information pour le personnel de gestion 	16 février 2006
	<ul style="list-style-type: none"> - Examen de la grille de brevets LOGE qui a été élaborée avec les responsables du service logement. Les objectifs poursuivis sont décrits et explicités. 	30 mars 2006
	<ul style="list-style-type: none"> - La grille de brevets SRU est jugée trop exigeante : elle sera remaniée et amendée avec le responsable 	
	<ul style="list-style-type: none"> - LOGE : La consultation effectuée a donné les résultats repris dans le tableau remis. - SRU : Les grilles individuelles comportant un nom de coach évaluateur sont approuvées. Une démarche auprès du responsable des restaurants universitaires des Facultés Universitaire Saint-Louis sera entreprise pour le brevet relatif à la mise en oeuvre la planification et du suivi. 	21 novembre 2006
- Poursuite de l'analyse des brevets LOGE	Document de 3 pages	29 juin 2006
- Examen des grilles SRU		
- Grilles SRU	Document reprenant les grilles de brevets du personnel 20/2 ASBL SUR	21 juin 2007

Récapitulatif des thèmes abordés par la Commission paritaire brevets

(1997-2017)

Document CNE-UCL – 29 août 2017

- Personnel de gestion	- Cahier des charges : B. Nyssen informe que le cahier des charges des formations pour le personnel LOGE a été envoyé aux formateurs antérieurement. Il y aura prochainement une présentation unifiée de l'offre des formations afin de lancer les premières invitations	5 septembre 2006
- Analyse de l'offre de formation pour le personnel de gestion - Personnel de gestion : informatique - suivi des formations	- Projet de lettre visant à communiquer aux brevetants le planning de leurs formations et comporte, en annexe, un tableau de synthèse.	4 octobre 2006 21 novembre 2006
- Point sur la procédure d'avancement du personnel de gestion	- Points positifs pour les formations en informatique : niveau d'exigence adapté au public, bon apprentissage avec un rythme adapté. - Points négatifs : quelques difficultés d'accès au matériel informatique pour s'entraîner, une charge de travail plus importante, une certaine tension entre brevetants et personnel en place	13 février 2007
- Personnel de gestion LOGE-GPLO-GPEX : évaluation des brevets informatiques	- Incident : la méthode de l'évaluation des brevets informatiques aurait dû être autre. La seule intention en l'espèce était de faire en sorte que le personnel concerné ne puisse à aucun moment et en aucune façon se trouver en difficulté sur les lieux de travail. L'analyse est en cours mais non finalisée. Il s'agit d'une difficulté de principe sur la compétence de la CP quant à intervenir dans le déroulement des brevets. Le processus ne doit en aucun cas pénaliser les brevetants passés et en cours ; la procédure est suspendue et aucun résultat n'a été communiqué.	21 juin 2007 23 octobre 2007
- Point sur le personnel SRU	- Un point est fait sur les 3 dossiers encore « en cours » - Une rencontre a été organisée afin de faire le point sur les acquis et donner les éléments d'information nécessaires pour que la seconde épreuve se passe dans de bonnes conditions	8 mai 2008 8 juillet 2008
- Etat d'avancement des brevets SRU	- Commentaires sur les brevets SRU : document de 3 pages - La formation « mise en œuvre des outils informatiques », et plus précisément les sessions concernant Excel, a posé problème au personnel SRU. Le formateur a proposé de repousser l'évaluation au mois de septembre et des séances d'exercices seront organisées pour permettre au brevetants de s'exercer. - Question ouverte sur l'éventuelle nouvelle formation pour le personnel des restaurants universitaires	15 novembre 2010 20 juin 2011 16 février 2012

Récapitulatif des thèmes abordés par la Commission paritaire brevets

(1997-2017)

Document CNE-UCL – 29 août 2017

	- Plusieurs remarques envers les brevets SRU - SRU : Rencontre avec le directeur des restaurants universitaire et de l'ADAE afin de leur présenter l'avancement désormais automatique au 20/2 et de discuter de la relance des brevets pour les 22/4. RHUM s'est vu remettre une liste actualisée du personnel afin que RHUM puisse cibler les personnes concernées par la procédure brevets. - La question du financement des brevets SRU est « résolue »	21 mars 2013 9 octobre 2015 7 mars 2017
- Projet de questionnaire au sujet des abandons		19 février 2002
- Enquêtes sur les abandons, postpositions	- Enquête sur les arrêts, abandons, postpositions : plusieurs remarques seront intégrées dans la lettre envoyée aux brevetants - Résultats : Plusieurs motifs sont invoqués	5 septembre 2006 21 novembre 2006
- Récit de parcours professionnel	- Le projet de D. Jeanmotte est approuvé et elle en fera part aux formatrices et élaborera le timing avec les intéressés lorsque le choix des candidats sera arrêté. Ce brevet devra figurer dans la liste des brevets à option	21 novembre 2006
- Résultats de l'enquête sur les abandons, reports		
- Qui évalue et combien d'évaluateurs	- Question à résoudre : que se passe-t-il s'il y a 2 évaluateurs pour un seul brevet et si ceux-ci ne sont pas d'accord sur le résultat de l'évaluation ? - Un document distribué par D. Jeanmotte explique la genèse de la grille d'évaluation qui souligne l'importance de construire (avant d'entamer tout processus de formation) un cahier des charges comportant les items classiques : objectifs, moyens, méthodes, durée, titulaire (celui qui évalue) et critères d'évaluation.	13 février 2007 27 mars 2007
- Statistiques	- Remarques : examiner la possibilité d'ajouter une colonne précisant le nombre de personnes appelées dans le processus et pour lesquelles il n'y a pas eu de grille élaborée, de clarifier la terminologie, de supprimer la colonne « grille élaborée »	25 septembre 2001 20 novembre 2001
- Statistiques	Suite à l'examen du document, la CP souligne l'importance du tableau 1 « Etat de progression dans le processus »	1 ^{er} juillet 2004
- Statistiques au 30/06/2005	- La délégation des travailleurs soumet qu'il serait intéressant d'inclure les points suivants dans les statistiques annuelles : un tableau comparatif entre le nombre des personnes concernées par le processus des brevets et celui des personnes ayant réussi leurs brevets + une ventilation des personnes en arrêt qui permettrait de faire un bilan annuel sur les raisons évoquées notamment en utilisant le document d'enquête émis antérieurement - Des précisions seront apportées en ce qui concerne les tableaux 9 et 8	19 septembre 2005 5 septembre 2006

Récapitulatif des thèmes abordés par la Commission paritaire brevets

(1997-2017)

Document CNE-UCL – 29 août 2017

- Statistiques arrêtés au 30 juin 2007	- Elles seront présentées au Conseil d'Entreprise. Elles permettent de situer l'évolution de la population qui passe ses brevets au fil des ans selon des répartitions classiques : grade, sexe, âge, situation contractuelle, sources de financement, site d'appartenance, secteur d'appartenance, métiers.	29 janvier 2008
- Statistiques	- Les documents de synthèse des statistiques sont remis à la CP	4 juin 2010
- Grilles de brevets généralistes	- Des brevets métiers seront préparés pour 2 premiers groupes : secrétaires et techniciens animaliers	8 juillet 2008
- Personnel UCL-Mons	- Brevets Mons : laps de temps trop court pour enclencher ces processus brevets, mais il y aura une rétroactivité. La procédure par brevets s'applique à Mons à l'instar d'autres procédures, mais n'est pas encore intégrée ; il y a un employeur, la manière de travailler est unique.	21 mars 2013
- Personnel sur ressources extérieures	- Brevets PAT sur ressources extérieures : les brevetants font partie des réservoirs de RHUM ; ces dossiers sont pris en compte et sont traités selon les mêmes conditions que les brevetants BO	
- Personnel Michamps	- Brevets Michamps : dossier à réactiver	21 mars 2013
	- Brevets Michamps : RHUM veut faire le point sur ces personnes mais pas de nouvelles des responsables	2 juillet 2013
	- Brevets Michamps : RHUM doit reprendre contact	24 octobre 2013
- Conséquences de la suppression de l'examen d'avancement pour le passage du 300/1 au 20/2	- Avancement automatique au 20/2 : la CP demande que RHUM vienne avec la liste de toutes les personnes concernées N.B. le PV du 26 novembre 2014 est établi dans une forme inhabituelle	2 octobre 2014 26 novembre 2014
- Conséquences de la suppression de l'examen d'avancement pour le passage du 300/1 au 20/2	- La procédure d'avancement, la démarche de professionnalisation et la procédure de nomination en fin de stage ont été dissociées pour éviter les confusions. Un mois avant les 6 années d'ancienneté requise, RHUM envoie un questionnaire d'appréciation relatif à l'avancement automatique au 20/2. -	18 juin 2015
- Conséquences de la suppression de l'examen d'avancement pour le passage du 300/1 au 20/2	- Offre de formation pour 300/1 devenant 20/2 : La cellule de formation travaille à la construction d'une offre de formation à destination des personnes 300/1. Une proposition d'offre de formation sera soumise à la CP.	9 octobre 2015 11 janvier 2016
- Divers	Il incombe aux brevetants d'informer ASSU de leurs déplacements dans le	15 mars 2003

Récapitulatif des thèmes abordés par la Commission paritaire brevets (1997-2017)

Document CNE-UCL – 29 août 2017

cadre de leur formation		
- Divers	<ul style="list-style-type: none"> - Séance d'information des chefs de service prochainement concernés par les brevets organisée durant le 1^{er} trimestre 2003 - Présentation d'une évaluation post-brevets qui vise à prendre de l'information sur l'application, l'utilisation des compétences acquises ou renforcées lors des brevets dans l'exercice de la fonction au quotidien value. 	12 décembre 2002
- Divers	- Avancement de deux dossiers spécifiques : animaliers et GPEX	25 novembre 2008 27 janvier 2009
- Divers	- La formation en secourisme ne dépend plus du CESI, mais de SERP	17 mars 2009