

# LE DROIT

## de savoir

N°121 - Périodique bimestriel de la délégation CNE (Centrale Nationale des Employés) du personnel de l'U.C.L. - Jan.-Fév. 2004

### DU POIDS DES MOTS ...

La procédure de désignation du Recteur est lancée. Avec quelques semaines de décalage, ce sera celle de l'Administrateur général.

Les rumeurs commencent à courir sur le nom des candidats, - des candidates ? - à ces deux postes importants de direction de l'institution.

Et avec ces rumeurs, les confusions continuent sur le processus en cours : alors que le Règlement ordinaire de l'université parle bien de **désignation** du Recteur et de l'Administrateur général, pourquoi d'aucuns s'entêtent-ils à parler d'élections ?

Il n'est pas normal, dans une institution universitaire, de se tromper ainsi sur le sens des mots : on ne peut pas parler d'« élections », là où, en rapport avec 5000 membres du personnel et plus de 20.000 étudiants, il n'y a que 33 personnes - qui n'ont même pas le statut de grand électeur - qui feront un vote au sein du Conseil académique. Qui plus est, le Pouvoir organisateur de l'UCL - non élu lui-même, faut-il le rappeler - conserve le pouvoir final de la délibération.

Durant cette année 2004, il y aura par contre dans ce pays

deux élections au sens propre du mot.

En juin, des élections fort attendues désigneront les membres des parlements communautaires, régionaux et européens.

Un peu avant, en mai, à l'UCL, comme dans toutes les institutions du secteur non-marchand, dans toutes les entreprises industrielles et de services, auront lieu les **élections sociales** qui désigneront les représentants du personnel au sein du Conseil d'entreprise et du Comité de prévention et de protection au travail. (voir page 8)

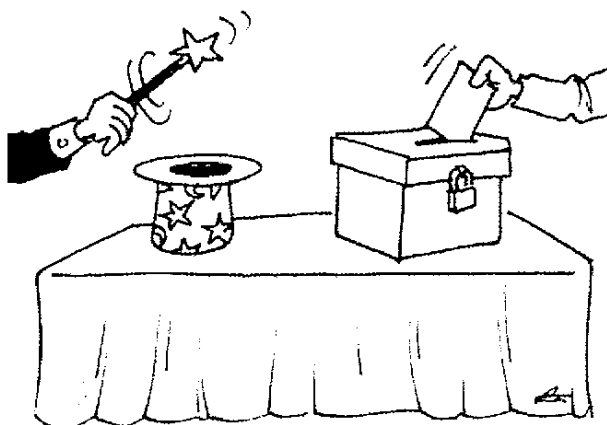
Il faut investir ces lieux de démocratie sociale pour rétablir un peu

d'équilibre dans la relation de travail, pour obliger à la transparence et construire l'égalité et la solidarité.

Dans les deux cas, il s'agit bien d'élection, le mot conserve pleinement son sens : une personne, une voix.

Et du total des voix, résulte une décision qui n'a plus à être délibérée par la suite.

Il ne faut donc pas prendre des vessies pour des lanternes. Ni une désignation pour une élection !



Permanence de la CNE-UCL  
à Louvain-La-Neuve  
Bâtiment Kellner Local D - 113  
Place Croix du Sud, 3 (parking 20)  
1348 Louvain-La-Neuve  
Tél : 010/47.26.02  
Fax : 010/47.25.76



Permanence de la CNE-UCL  
à Woluwe  
Centre Faculté Niveau - 1  
Venelle de l'Oiseau Bleu 1200 Bruxelles  
Tél. : 02/764.50.99  
(de 12 h 30 à 13h 30)  
Tél. interne : 5099

Pour atteindre la permanence CNE-UCL de l'autre site, former à Louvain-La-Neuve le 77.5099 ou à Woluwe le 49.2602

Courrier électronique : [namurois@desy.ucl.ac.be](mailto:namurois@desy.ucl.ac.be) [palange@desy.ucl.ac.be](mailto:palange@desy.ucl.ac.be)

# ENFIN ! UN DÉCRET QUI HARMONISE ET AMÉLIORE LES CARRIÈRES DU PATO

Le Décret du 22 octobre 2003 (Moniteur belge du 4/12/03) modifie fortement les carrières du personnel PATO des universités. Il prévoit l'entrée en vigueur des diverses mesures nouvelles à partir du 1er janvier 2003 (donc de manière rétroactive). Les Autorités de l'UCL s'appliquent à leur mise en œuvre rapide dans notre institution.

Résultat de longues négociations entre les pouvoirs publics et les organisations syndicales, ce Décret aboutit enfin à l'harmonisation et à l'amélioration des différentes carrières du PATO, y compris de certaines carrières spécialisées. Sans une certaine dose d'optimisme et de ténacité, les délégations syndicales n'auraient pu atteindre ces objectifs.

Enfin, et cela à toute son importance, les coûts salariaux liés à cette nouvelle carrière seront pris en charge par les pouvoirs publics. L'impact budgétaire est évalué à 1.370.000 Euros pour l'ensemble des universités qui recevront dès 2004 des allocations de fonctionnement majorées.

## L'HARMONISATION

- Un déroulement de carrière identique pour toutes les catégories à même niveau de diplôme. Ce principe résout les différences existantes entre le personnel administratif, le personnel adjoint à la recherche, le personnel de gestion (personnel ouvrier) et le personnel spécialisé, (hormis les ingénieurs et les informaticiens, le personnel infirmier et les assistants sociaux). Des différences existaient en matière de grades de recrutement (graduat), de grades d'avancement, de grades de promotion, de conditions d'ancienneté pour passer au grade supérieur : elles sont supprimées.
- Tous les grades inférieurs au rang 24 sont accessibles pour tous par avancement.
- L'ajout du rang 23/1 pour le personnel administratif. Le passage à ce rang 23 se fait par avancement sans examen pour toutes les catégories, après 3 ans d'ancienneté dans le rang 22.
- L'ajout d'une échelle 25/1 pour le personnel adjoint à la recherche et le personnel de gestion.
- La suppression de toutes les contraintes existantes dans le statut du personnel empêchant la mobilité d'une catégorie de

personnel vers une autre catégorie dans un même niveau : il y a donc la possibilité de changer de catégorie, moyennant vérification d'aptitude, sans perte d'ancienneté de grade.

- L'identité de toutes les échelles barémiques correspondantes à des grades dans le même niveau. Ainsi, par exemple, les dessinateurs principaux au 22/3 passent enfin au 22/4 alors que, pour les autres catégories, l'échelle 22/4 a été attribuée depuis 1976.

- Les membres du personnel de niveau 2 dans toutes les catégories ont la possibilité d'accéder par concours d'accession au niveau 1 après 4 ans d'ancienneté dans le niveau 2. Les Institutions sont tenues d'organiser ces concours au moins tous les deux ans dans la mesure où des postes de niveau 1 s'ouvrent.

## LES AMÉLIORATIONS

- La suppression des échelles barémiques qui débutent en dessous du minimum garanti.
- L'acquisition d'un diplôme en cours de carrière équivaut à la réussite d'un examen d'avancement.
- L'ajout d'une échelle 25/6 pour toutes les catégories, accessible par promotion.
- L'ajout d'une échelle 25/6 aux carrières des assistants sociaux et des infirmiers. Ces deux dernières carrières ne peuvent être assimilées aux autres, car leur accès est protégé par un diplôme spécifique.
- La suppression de la perte du tiers de l'ancienneté barémique lors du passage par concours d'accession au niveau 1.
- L'ajout d'une échelle barémique 12/1 pour toutes les catégories de niveau 1 (cette échelle existe pour le personnel spécialisé : Ingénieur industriel).
- Il y a interdiction de recruter à un niveau inférieur à celui correspondant à son diplôme, certificat ou brevet. La possibilité d'être engagé à un grade supérieur à celui correspondant au diplôme est admise lors de pénurie sur le marché de l'emploi et par décision motivée du Conseil d'Administration.

## DE L'INFORMATIQUE À L'INFORMATION

Une fois n'est pas coutume, nous saluons ici la performance de la Quinzaine qui, dans un supplément au n° 213 du 16 décembre 2003 traitant "De l'informatique à l'information", a su cerner l'ensemble de la problématique informatique à l'UCL en décrivant de manière assez complète le contexte historique, la description de l'existant en mettant en exergue, et de manière positive, le travail de l'ensemble de la communauté informatique depuis de nombreuses années, en retraçant tous les éléments de la controverse au cours des deux dernières années dans un grand souci d'exhaustivité et d'objectivité. Ceci dit, soyons sérieux : il reste à rencontrer le malaise voire le désarroi d'une partie du personnel informatique qui s'interroge toujours sur les véritables objectifs du plan directeur.

## UNE CONTRADICTION "QUALITATIVE" À RÉSOLVRE D'URGENCE

Puisque le secteur CNE des universités a été invité à la table de **négociation salariale** (p.3), comment admettre que le personnel des universités subventionnées puisse toujours être exclu du champ d'application du projet de décret sur la **négociation sociale** en Communauté française ?

Nous attendons donc que le Ministre Dupont rencontre la plus urgente des demandes qualitatives de la CNE : changer la portée et le texte de ce projet de décret sur la négociation sociale en Communauté française et y inclure le personnel des universités subventionnées. Sinon, ce serait ajouter de l'incohérence à de l'incompréhension. Nous espérons que la sagesse l'emportera !

# NÉGOCIATION SALARIALE EN COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

La presse générale en parle de manière trop simplifiée : la négociation salariale en cours actuellement en Communauté française concerne non seulement les « profs du primaire et du secondaire », mais aussi tous les fonctionnaires des services de la Communauté française et tous les personnels de l'enseignement (enseignants et non-enseignants), de la maternelle à l'université.

**Les universités sont donc aussi concernées.** Et cela pour la première fois depuis longtemps, grâce au secteur CNE des universités (eh oui !) et grâce aussi, bien sûr, à C. Dupont, Ministre de la Fonction publique dans le gouvernement de la Communauté française. Il a accepté que cette négociation salariale concerne également le personnel des universités.

Cette négociation porte sur une revalorisation salariale de 2004 à 2010. Elle porte aussi sur bon nombre de lacunes ou d'anomalies barémiques qu'il convient de régler.

**A titre d'exemples, dans les universités :** la suppression du niveau barémique le plus bas et son intégration dans le niveau 30 (enseignement secondaire inférieur) ; le passage du personnel ouvrier au statut employé ; l'octroi du barème de docteur aux assistants du cadre dès qu'ils ont acquis le diplôme de docteur ; l'alignement des barèmes des assistants qui ont fait des études universitaires en 5 ans sur le barème des ingénieurs ; ou encore la révision des dispositions légales concernant les règles de paiement du personnel académique payé à l'heure. Sans oublier une revalorisation rétroactive de 1% des traitements pour les niveaux barémiques 40, 30 et 20 à dater du 1er décembre 2002, et la revalorisation de 1% pour tous les autres niveaux (toutes catégories) au 1er décembre 2004.

Enfin, la négociation comporte un volet « qualitatif » qui a trait notamment aux conditions générales de travail, au pilotage du système éducatif, à l'évaluation de la qualité de l'enseignement supérieur, à la mise sur pied d'un lieu de négociation spécifique au secteur des universités subventionnées,

à la motivation des actes administratifs des autorités des universités et du FNRS.

Soulignons que l'apport du secteur CNE dans cette négociation est loin d'être négligeable. Le mémorandum CNE du secteur des universités, remis à jour en octobre 2001, est le document qui a servi de guide pour cette négociation. (*Ce document est disponible sur demande.*)

Le point de discussion actuel concerne le montant de la revalorisation salariale et les modalités d'application les plus justes : s'agira-t-il d'une augmentation en pourcentages ou d'une augmentation forfaitaire, ou d'un mixte des deux (et évidemment de combien ?) ; selon quel phasage, d'ici 2010 ? Comme délégués du secteur des universités, nous avons rendu le Gouvernement attentif à la situation spécifique du personnel des universités, par rapport au reste du personnel de l'enseignement : alors que celui-ci est payé directement par subvention-traitement de la Communauté française, le personnel des universités est payé via l'allocation de fonctionnement que la Communauté octroie à chaque institution universitaire. Il est donc nécessaire d'augmenter à due concurrence cette subvention, les universités étant évidemment dans l'incapacité, dans le cadre d'une enveloppe fermée, d'assumer les augmentations de traitements qui découleront de ces négociations.

Ces négociations, commencées fin novembre 2003 devraient se clôturer en février 2004. La CNE-UCL compte organiser fin février une assemblée générale du personnel de l'UCL pour rendre compte en détail de ce processus et lui soumettre les orientations finales.

Un moment décisif dans la concertation sociale en Communauté française est en train de se dérouler. Même si des pré-occupations électoralistes ne sont pas absentes du débat, il faut se réjouir de la tenue de cette négociation importante.

## LA CHASSE AUX ACADEMIQUES PAYÉS À L'HEURE (AC. PH)

On connaît les journaliers, les saisonniers, les hommes payés à la quinzaine. Voici qu'arrivent les AC. PH (ou APH), les **académiques payés à l'heure**, seule catégorie de personnel désignée à l'UCL par son mode de rémunération.

Mais il n'y a pas que cela. Voilà que ces AC. PH - créés à l'époque pour réduire les coûts du personnel au cadre - deviennent maintenant une cible privilégiée pour réaliser des économies.

La chasse est ouverte. Chaque faculté est instamment priée de réduire le nombre des représentants de cette main d'œuvre « volante » devenue aux yeux de certains trop coûteuse, voire à la supprimer. De nouvelles règles et un nouveau statut sont en cours d'élaboration. Mais avant même que ceux-ci n'aient été approuvés par les instances concernées, les facultés sont officiellement invitées à procéder aux nouvelles attributions de cours... en conformité avec ces règles et statut.

Mais qu'ont-ils donc ces académiques pour être ainsi traités ? Le débat budgétaire finit par occulter toute autre question au sein de cette vénérable institution. Ici, il occulte tous les apports de ces professeurs à l'UCL : investissement important (et à moindre

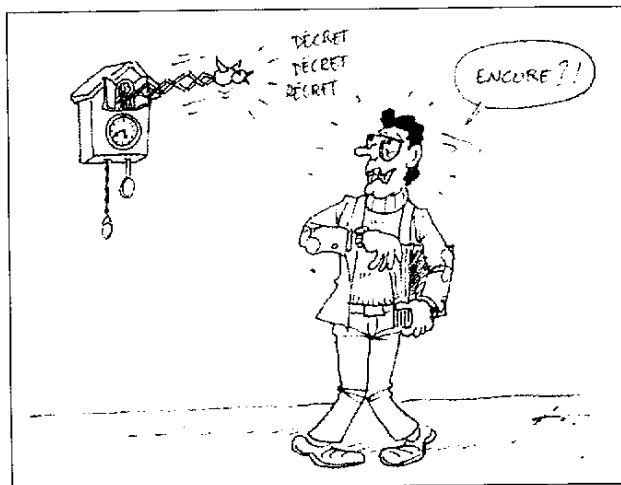
coût) dans l'enseignement et l'encadrement des étudiants, apport d'expertise scientifique spécifique, articulation avec les milieux socioprofessionnels. Certains programmes ne peuvent s'en passer sous peine de porter atteinte à la qualité de la formation dispensée.

La situation qui est faite actuellement à ces académiques invités est inique. En lieu et place de la reconnaissance qu'ils seraient en droit d'attendre après avoir dispensé des cours depuis de très longues années parfois, ils se trouvent aujourd'hui stigmatisés, en perte de reconnaissance et sur la voie de la démobilitation. Que les décideurs prennent garde. Les fausses économies pourraient engendrer de vraies pertes pour l'université.

*Dernière minute : au moment de boucler ce Droit de savoir, un vent favorable nous rapporte que le nouveau statut des académiques invités et les règles d'attributions des cours à ceux-ci ne seront pas d'application cette année mais doivent faire l'objet d'un examen complémentaire. Toutefois, la consigne de restriction du nombre d'AC. PH reste de vigueur.*

# LE TOURNANT DE BOLOGNE

## L'avis du secteur CNE des universités



### 1. Observations générales

#### 1.1. Points de satisfaction

Il est heureux de constater que le consensus est large au sein de l'espace européen en construction pour considérer l'enseignement supérieur comme un bien public qui relève de la responsabilité publique et qui doit faire l'objet d'un financement public des trois cycles de cet enseignement.

En outre, le secteur CNE des universités apprécie :

- la préservation des équilibres financiers actuels entre institutions
- les mesures d'aide à la réussite, notamment l'amélioration des structures et modalité d'accueil et d'accompagnement des étudiants
  - la création des écoles doctorales par les académies
  - le maintien des offres de proximité
  - la valorisation de l'expérience professionnelle
  - l'inscription de la formation continuée dans les missions de l'université<sup>1</sup>

#### 1.2. Réserves et critiques

1. L'objectif à terme du processus de Bologne est de créer un véritable espace éducatif européen passant par une plus grande convergence entre les différents systèmes éducatifs nationaux (notamment des différents cursus) et par une mobilité plus grande, nationale et internationale des étudiants et des professeurs.

Ce processus doit aboutir à une meilleure intégration de l'espace européen de l'enseignement supérieur. Cette intégration concerne toutes les dimensions et devrait inclure, selon nous, la dimension sociale nécessaire à la cohésion du dit espace. En effet, comme l'indiquent S. Reichert et Ch. Tauch<sup>2</sup>, deux aspects potentiellement conflictuels émergent dans pratiquement toutes les lignes d'action des réformes de Bologne : d'une part, l'insistance mise sur le volet compétitivité qui vise à préparer les établissements à la concurrence globale et d'autre part l'accent mis la coopération et la solidarité. Il convient de rééquilibrer ces deux aspects.

Pour le secteur CNE des universités, si l'harmonisation des cursus d'enseignement supérieur n'est en rien critiquable, cette harmonisation devrait donc selon nous s'accompagner :

- 1.1. d'une harmonisation des politiques d'accès aux études (avoir des règles communes en matière de numerus clausus et mettre en place un fonds de compensation entre pays ayant un nombre d'inscriptions d'étudiants non équilibré entre eux) et des politiques de démocratisation des études, en ce compris les aspects de mobilité des étudiants ;
- 1.2. d'une harmonisation des statuts sociaux et fiscaux des membres du personnel en mobilité européenne ;
- 1.3. d'une harmonisation des politiques de financement public de l'enseignement supérieur.

2. Sur le plan des relations sociales, une structure de négociation doit être mise en place dans les académies pour les questions à concerter ou à négocier selon les matières. En outre, nous nous inscrivons entièrement dans la déclaration de la CSC qui indique que :

*« L'évolution du paysage de l'enseignement supérieur, et en particulier la création de pôles rassemblant, selon des logiques diverses, des ensembles de Hautes Ecoles et d'Universités, s'il contribue sans doute à accroître les synergies entre institutions et à positionner l'enseignement supérieur en Communauté française dans un cadre plus favorable pour intégrer certaines réformes doit, pour la CSC, s'accompagner d'une évolution de la démocratie sociale au sein de ces établissements. »*

*Notre demande consiste donc à ce qu'au sein des organes qui devront piloter ces regroupements en Hautes Ecoles et Universités, une présence syndicale soit prévue de manière à assurer aux travailleurs des diverses institutions, mais aussi plus globalement aux organisations syndicales, partenaires du développement d'une région, une information sur les évolutions en cours et une capacité d'action à ce niveau. »* (Lettre de la CSC à Mme F. Dupuis du 27/06/2002).

3. L'organisation des académies telle que prévue dans l'avant-projet rendra difficile des collaborations pluralistes. Dans les faits, les regroupements sont organisés sur base des logiques philosophiques, ce que nous regrettons.

4. Les aides à la réussite ne sont financées qu'à partir de 2006, date de l'entrée en vigueur du Titre V du projet. Nous suggérons d'avancer la date d'application de cette mesure. En outre, ces aides devraient également s'appliquer aux Hautes écoles.

5. Le financement nous apparaît insuffisant. Pour apprécier en bonne connaissance de cause le projet sur ce point, il conviendrait de disposer :

- des simulations effectuées sur les différentes mesures ;
- des informations détaillées et complètes sur la ventilation de la ligne « Enseignement supérieur » dégagée par les accords de la Saint-Polycarpe. Dans ce cadre, il est indispensable que les Pouvoirs publics précisent le volume des enveloppes financières supplémentaires, le calendrier prévu et les périodes visées pour tous les domaines « finançables » de l'université (enseignement, recherche, secteur social, revalorisation des traitements des personnels<sup>3</sup>, constructions...)

# COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

## ités sur l'avant-projet de décret

6. Concernant l'évaluation de la qualité, nous rappelons que nous n'avons pas été consultés sur le décret du 14 novembre 2002 créant l'Agence qualité de l'enseignement supérieur en Communauté française. Le personnel devrait être impliqué dans ce processus d'évaluation : élaboration du protocole d'évaluation, choix des critères, d'évaluation, constructions des indicateurs, interprétation, validation des résultats ou à tout le moins, information sur ces différentes étapes.

En effet, la mise en place d'un système d'évaluation de la qualité devrait permettre aux acteurs eux-mêmes – principaux concernés et aidés d'experts extérieurs – d'améliorer la qualité et l'efficacité de l'enseignement. L'implication de tous les acteurs notamment du personnel des universités dans toutes les étapes du processus d'évaluation se révèle souvent plus important que les résultats auxquels l'évaluation aboutit. Seule cette participation est en mesure de prendre en compte les paramètres locaux et de contextualiser les objectifs tout en responsabilisant les acteurs.

S'agissant de la confidentialité des résultats d'évaluation, nous estimons qu'un des objectifs essentiels d'une telle démarche devrait être de viser à une meilleure transparence de gestion tant d'un point de vue interne qu'externe. Par ailleurs, le processus doit être suffisamment ouvert et faire l'objet d'une évaluation contradictoire. Nous craignons, à cet égard, que l'évaluation ne soit réalisée en cercle fermé au mépris de la participation des principaux intéressés. Par ailleurs, nous nous interrogeons sur le caractère de confidentialité que le Conseil des Recteurs (Cref) et la Ministre semblent attacher nécessairement aux évaluations. Pour nous, l'évaluation doit être pluraliste, transparente et obligatoirement restituée à tous les acteurs internes des institutions universitaires évaluées.

7. Un pilotage négocié de l'enseignement supérieur est indispensable. Pour le secteur CNE des Universités et de la Recherche, le moteur de changement réside dans la construction d'un **pilotage négocié** à moyen terme de l'enseignement supérieur associant l'ensemble des acteurs. La gestion et le pilotage de l'enseignement supérieur exigent la mise en place de capacités appropriées de planification et d'analyse des politiques reposant sur des concertations entre établissements et autorité publique. Dans ce cadre, il faudrait établir un état des lieux de l'enseignement supérieur dans son ensemble qui soit précis et qui permette de suivre et d'évaluer les évolutions successives.

8. Il convient de revaloriser le rôle de l'Administration de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et lui donner les moyens de fonctionner. Le secteur CNE des universités souscrit entièrement à la considération ci-après, reprise du rapport « Bodson-Berleur » d'octobre 1998 : « *Constatant que la mise à disposition des outils et des données de gestion les plus nécessaires n'est pas réalisée, que le jeu de cache-cache tue la confiance, "que chacun en dit le moins possible", les auteurs proposent que le rôle de l'Administration de l'Enseignement supérieur et de la Recherche en Communauté française soit réactivé, en lui donnant aussi une mission de recueil et de diffusion de la documentation sur l'enseignement universitaire* ». L'Administration de l'Enseignement Supérieur

et de la recherche doit être en capacité de produire et de publier des informations fiables sur les politiques d'enseignement et de recherche et sur les évolutions de notre propre système d'enseignement.

Son cadre de personnel doit donc être étoffé.

9. Le projet de décret doit être l'occasion d'adopter une approche intégrée de la démocratisation de l'accès à l'université et de l'égalité des genres dans les cursus universitaires et dans la gestion des carrières des personnels. Entre autres, par la création d'un observatoire de la démocratisation et de l'égalité des genres pour l'ensemble des académies et par l'encouragement d'enseignements et de recherches s'inscrivant dans ces objectifs.

10. Nous suggérons que la mise en œuvre du décret fasse elle-même l'objet d'une évaluation régulière :

- par un collège d'experts ;
- sur les plans institutionnels et sociaux ;
- et qu'un rapport annuel soit transmis au parlement de la Communauté française.

### DES INQUIETUDES SUR LE TERRAIN

Des membres du PATO craignent que la création d'académies n'entraînent des rationalisations avec des conséquences négatives sur les emplois. Ils craignent aussi que l'encouragement à la mobilité se transforme au fil du temps en obligation de mutations pour le personnel, mutations souvent difficiles et mal tolérées par le personnel en fin de carrière.

Des membres du personnel académique sont très préoccupés et voient avec un grand pessimisme les cinq prochaines années. Ils craignent de devoir dispenser les mêmes cours simultanément en Bac et en maîtrise, compte tenu du fait que de nombreux cours « descendent » en bac.. Les aspects pratiques (horaires, locaux, mineurs, etc) ne leur paraissent pas avoir été pensés. Ne court-on pas à la catastrophe (cours sans auditoires, TP non dispensés pendant deux ans, faute de personnel, académiques PAC surchargés - il est déjà prévu que ce seront les plein-temps qui devront parfois doubler leurs heures de cours + toutes les tâches d'ajustement permanent qu'entraînera la réforme) ?

1. Ce point positif mérite d'être relevé même si la notion de formation continue dans le décret nous paraît trop « restrictive » car elle se limite au recyclage et à la formation de perfectionnement. En outre, cette conception telle que reprise dans le Décret suppose un autofinancement qui rend l'étudiant trop dépendant de l'employeur.

2. Sybille Reichert, Christian Tauch, *Tendances 2003. Les avancées de l'espace européen de l'enseignement supérieur*, Commission européenne, 2003

3. En matière de traitements du personnel des universités, il faut rappeler que, contrairement aux autres niveaux d'enseignement au sein desquels le personnel est payé par subvention-traitement de la Communauté française, le personnel des universités est payé via les subventions octroyées à chaque institution. Ces subventions doivent donc être augmentées en fonctions des revalorisations barémiques convenues.

# LES TRAITEMENTS DU PERSONNEL DES UNIVERSITÉS

**Échelles de traitements mensuels bruts à temps plein, applicables au 1<sup>er</sup> novembre 93, rattachés à l'indice-pivot 111,64 de mai 2003.**

|    | 40/2<br>Garçon de bureau | 400/1<br>Agent | 30/2 UCL<br>Correspondant adjoint | 300/1<br>Agent qualifié | 20/2X<br>Agent spécialisé | 21/2A<br>Programmeur de 2 <sup>e</sup> classe | 22/4<br>Premier agent spécialisé | 22/6<br>Assistant social | 23/1<br>Premier agent spécialisé principal | 23/6<br>Assistant social de 1 <sup>re</sup> classe | 24/1<br>Agent spécialisé en chef | 24/3<br>Chef programmeur | 24/6<br>Assistant social principal | 24/7<br>Assistant social en chef | 1,3195 |
|----|--------------------------|----------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------|---|----------------------------------|--------------------------|--|--|----------------------------------|--------------------------|------------------------------------|----------------------------------|--------|
|    | Garçon de laboratoire    |                | Technicien adjoint                |                         |                           |   |                                  | Infirmier gradué         |  | Infirmier gradué de 1 <sup>re</sup> classe         |                                  |                          | Infirmier gradué principal         | Infirmier en chef                |        |
|    | Ouvrier d'emballage      |                | Ouvrier qualifié                  |                         |                           |   |                                  |                          | Programmeur                                |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 0  | 1 259,48                 | 1 335,64       | 1 332,20                          | 1 376,53                | 1 468,77                  | 1 573,04                                      | 1 668,24                         | 1 699,97                 | 1 787,25                                   | 1 918,94   | 1 930,05                         | 2 006,21                 | 2 116,75                           | 2 194,42                         |        |
| 1  | 1 276,80                 | 1 352,00       | 1 347,18                          | 1 392,88                | 1 497,34                  | 1 601,61                                      | 1 696,81                         | 1 733,29                 | 1 815,82                                   | 1 952,26   | 1 958,62                         | 2 034,78                 | 2 150,73                           | 2 228,40                         |        |
| 2  | 1 294,12                 | 1 368,35       | 1 362,15                          | 1 409,24                | 1 525,91                  | 1 630,18                                      | 1 725,38                         | 1 766,61                 | 1 844,39                                   | 1 985,57   | 1 987,19                         | 2 063,38                 | 2 184,70                           | 2 262,37                         |        |
| 3  | 1 311,44                 | 1 384,71       | 1 377,12                          | 1 425,59                | 1 554,48                  | 1 658,75                                      | 1 753,95                         | 1 799,93                 | 1 872,96                                   | 2 018,89   | 2 015,76                         | 2 092,52                 | 2 218,68                           | 2 296,35                         |        |
| 4  |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 5  | 1 328,76                 | 1 391,25       | 1 400,92                          | 1 453,94                | 1 582,02                  | 1 687,32                                      | 1 782,52                         | 1 857,05                 | 1 901,53                                   | 2 076,29   | 2 044,33                         | 2 121,65                 | 2 276,93                           | 2 354,60                         |        |
| 6  |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 7  | 1 335,91                 | 1 397,79       | 1 424,73                          | 1 482,29                | 1 609,55                  | 1 725,40                                      | 1 820,60                         | 1 914,17                 | 1 939,61                                   | 2 134,55   | 2 082,82                         | 2 160,48                 | 2 335,19                           | 2 412,86                         |        |
| 8  |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 9  | 1 348,14                 | 1 404,33       | 1 448,53                          | 1 510,64                | 1 676,20                  | 1 792,04                                      | 1 896,76                         | 1 971,30                 | 2 015,76                                   | 2 192,80   | 2 160,48                         | 2 238,15                 | 2 393,45                           | 2 471,12                         |        |
| 10 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 11 | 1 360,37                 | 1 410,88       | 1 472,33                          | 1 538,99                | 1 742,84                  | 1 858,69                                      | 1 972,91                         | 2 028,42                 | 2 092,51                                   | 2 251,06   | 2 238,15                         | 2 315,82                 | 2 451,70                           | 2 529,37                         |        |
| 12 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 13 | 1 372,61                 | 1 417,42       | 1 496,14                          | 1 567,34                | 1 809,49                  | 1 925,33                                      | 2 039,56                         | 2 086,01                 | 2 160,48                                   | 2 309,32   | 2 306,11                         | 2 383,78                 | 2 509,96                           | 2 587,63                         |        |
| 14 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 15 | 1 384,84                 | 1 423,96       | 1 534,13                          | 1 595,68                | 1 876,13                  | 1 991,97                                      | 2 107,08                         | 2 144,26                 | 2 228,44                                   | 2 367,57   | 2 374,08                         | 2 451,74                 | 2 568,21                           | 2 645,88                         |        |
| 16 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 17 | 1 397,08                 | 1 430,50       | 1 572,13                          | 1 624,03                | 1 942,77                  | 2 058,62                                      | 2 175,04                         | 2 202,52                 | 2 296,40                                   | 2 425,83   | 2 442,04                         | 2 519,71                 | 2 626,47                           | 2 704,14                         |        |
| 18 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 19 | 1 409,31                 | 1 437,05       | 1 610,13                          | 1 652,38                | 2 009,42                  | 2 126,51                                      | 2 243,00                         | 2 260,78                 | 2 364,37                                   | 2 484,08   | 2 510,00                         | 2 587,67                 | 2 684,73                           | 2 762,40                         |        |
| 20 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 21 | 1 421,54                 | 1 443,59       | 1 648,13                          | 1 680,73                | 2 076,33                  | 2 194,47                                      | 2 310,97                         | 2 319,03                 | 2 432,33                                   | 2 542,34   | 2 577,97                         | 2 655,63                 | 2 742,98                           | 2 820,65                         |        |
| 22 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 23 | 1 433,78                 | 1 450,13       | 1 686,13                          | 1 709,08                | 2 144,30                  | 2 262,44                                      | 2 378,93                         | 2 377,29                 | 2 500,29                                   | 2 600,60   | 2 645,93                         | 2 723,60                 | 2 801,24                           | 2 878,91                         |        |
| 24 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 25 | 1 446,01                 | 1 456,67       | 1 724,13                          | 1 737,43                | 2 212,26                  | 2 330,40                                      | 2 446,89                         | 2 435,54                 | 2 568,26                                   | 2 658,85   | 2 713,89                         | 2 791,56                 | 2 859,49                           | 2 937,16                         |        |
| 26 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 27 |                          | 1 463,22       | 1 762,12                          | 1 765,77                | 2 280,22                  |   | 2 514,86                         | 2 493,80                 | 2 636,22                                   | 2 717,11   | 2 781,85                         | 2 859,52                 | 2 917,75                           | 2 995,42                         |        |
| 28 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 29 |                          |                | 1 800,12                          | 1 794,12                | 2 348,19                  |   | 2 582,82                         |                          | 2 704,18                                   |  | 2 849,82                         | 2 927,49                 |                                    |                                  |        |
| 30 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 31 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  | 2 917,78                         | 2 995,45                 |                                    |                                  |        |
| 32 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |
| 33 |                          |                |                                   |                         |                           |   |                                  |                          |  |  |                                  |                          |                                    |                                  |        |

**Échelles de traitements mensuels bruts à temps plein, applicables au 1<sup>er</sup> novembre 93, rattachés à l'indice-pivot 111,64 de mai 2003.**

|    | 24/8<br>Ingénieur technicien | 25/1<br>Premier agent spécialisé en chef | 25/6<br>Premier agent spécialisé en chef principal | 25/3A<br>Analyse de programmation | 10/1<br>Attaché      | 10/1S<br>Attaché après 4 ans de grade     | 10/3<br>Ingénieur | 11/3<br>Attaché principal      | 11/6<br>Ingénieur principal  | 12/1<br>Premier attaché      | 12/2<br>Informaticien après 5 ans de grade | 13/2<br>Conseiller                     | 13/3<br>Informaticien expert | 13/4<br>Ingénieur en chef directeur | 1,3195 |
|----|------------------------------|--|--|-----------------------------------|----------------------|---|-------------------|--------------------------------|------------------------------|------------------------------|--|--|------------------------------|-------------------------------------|--------|
|    | Conducteur                   |  | Ingénieur technicien principal                     |                                   | Ingénieur industriel | Ingénieur industriel après 4 ans de grade |                   | Ingénieur industriel principal | Ingénieur industriel en chef | Ingénieur industriel en chef | Ingénieur principal chef de service        | Ingénieur industriel en chef principal |                              |                                     |        |
| 0  | 1 969,73                     | 2 165,30                                 | 2 252,69   | 2 369,18                          | 2 242,97             | 2 325,40                                  | 2 776,95          | 2 437,15                       | 3 116,76                     | 2 776,95                     | 3 432,29                                   | 3 009,96                               | 3 699,28                     | 3 893,45                            |        |
| 1  | 2 026,85                     | 2 194,44                                 | 2 310,95   | 2 398,32                          | 2 310,93             | 2 393,37                                  | 2 844,92          | 2 505,11                       | 3 184,72                     | 2 844,91                     | 3 505,10                                   | 3 155,59                               | 3 844,92                     | 4 039,09                            |        |
| 2  | 2 084,41                     | 2 223,57                                 | 2 369,20   | 2 427,46                          | 2 378,89             | 2 461,33                                  | 2 912,88          | 2 573,07                       | 3 252,69                     | 2 912,88                     | 3 577,92                                   | 3 155,59                               | 3 844,92                     | 4 039,09                            |        |
| 3  | 2 142,67                     | 2 252,71                                 | 2 427,46   | 2 456,59                          | 2 446,86             | 2 529,29                                  | 2 980,84          | 2 641,03                       | 3 320,65                     | 2 980,84                     | 3 650,73                                   | 3 301,23                               | 3 990,55                     | 4 184,73                            |        |
| 4  |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 5  | 2 220,33                     | 2 281,85                                 | 2 505,13   | 2 485,73                          | 2 551,23             | 2 633,67                                  | 3 099,77          | 2 745,41                       | 3 439,58                     | 3 085,21                     | 3 796,37                                   | 3 446,87                               | 4 136,19                     | 4 330,37                            |        |
| 6  |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 7  | 2 298,00                     | 2 320,68                                 | 2 582,79   | 2 524,56                          | 2 655,60             | 2 738,04                                  | 3 218,71          | 2 849,78                       | 3 558,51                     | 3 189,59                     | 3 942,01                                   | 3 592,51                               | 4 281,83                     | 4 476,00                            |        |
| 8  |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 9  | 2 375,67                     | 2 398,35                                 | 2 660,46   | 2 602,23                          | 2 759,98             | 2 842,41                                  | 3 337,64          | 2 954,15                       | 3 677,45                     | 3 293,96                     | 4 087,64                                   | 3 738,14                               | 4 427,47                     | 4 621,64                            |        |
| 10 |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 11 | 2 453,34                     | 2 476,01                                 | 2 738,13   | 2 679,90                          | 2 864,35             | 2 946,79                                  | 3 456,57          | 3 058,53                       | 3 796,38                     | 3 398,33                     | 4 233,28                                   | 3 883,78                               | 4 573,10                     | 4 767,28                            |        |
| 12 |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 13 | 2 531,00                     | 2 543,98                                 | 2 815,79   | 2 747,86                          | 2 968,73             | 3 051,16                                  | 3 575,50          | 3 162,90                       | 3 915,31                     | 3 502,71                     | 4 378,92                                   | 4 029,42                               | 4 718,74                     | 4 912,92                            |        |
| 14 |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 15 | 2 608,67                     | 2 611,94                                 | 2 893,46   | 2 815,82                          | 3 073,10             | 3 155,53                                  | 3 694,44          | 3 267,28                       | 4 034,24                     | 3 607,08                     | 4 524,56                                   | 4 175,06                               | 4 864,38                     | 5 058,56                            |        |
| 16 |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 17 | 2 686,34                     | 2 679,90                                 | 2 971,13   | 2 883,78                          | 3 177,47             | 3 259,91                                  | 3 813,37          | 3 371,65                       | 4 153,17                     | 3 711,46                     | 4 670,19                                   | 4 320,69                               | 5 010,02                     | 5 204,19                            |        |
| 18 |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 19 | 2 764,00                     | 2 747,86                                 | 3 048,79   | 2 951,75                          | 3 281,85             | 3 364,28                                  | 3 932,30          | 3 476,02                       | 4 272,11                     | 3 815,83                     | 4 815,83                                   | 4 466,33                               | 5 155,65                     | 5 349,83                            |        |
| 20 |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 21 | 2 841,67                     | 2 815,83                                 | 3 126,46   | 3 019,71                          | 3 386,22             | 3 468,66                                  | 4 051,23          | 3 580,40                       | 4 391,04                     | 3 920,20                     |  | 4 611,97                               | 5 301,29                     | 5 495,47                            |        |
| 22 |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 23 | 2 919,34                     | 2 883,79                                 | 3 204,13   | 3 087,67                          | 3 490,59             | 3 573,03                                  | 4 170,16          | 3 684,77                       |                              | 4 024,58                     |  |  |                              |                                     |        |
| 24 |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 25 | 2 997,00                     | 2 951,75                                 | 3 281,79   | 3 155,64                          |                      |   |                   | 3 789,14                       |                              | 4 128,95                     |  |  |                              |                                     |        |
| 26 |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 27 | 3 074,67                     | 3 019,72                                 | 3 359,46   | 3 223,60                          |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 28 |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 29 |                              | 3 087,68                                 |  | 3 291,56                          |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 30 |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 31 |                              | 3 155,64                                 |  | 3 359,53                          |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 32 |                              |  |  |                                   |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |
| 33 |                              |  |  | 3 427,49                          |                      |   |                   |                                |                              |                              |  |  |                              |                                     |        |

# EN COMMUNAUTÉ FRANÇAISE ( montants en euros )

Échelles de traitements mensuels bruts à temps plein, applicables au 1<sup>er</sup> novembre 93, rattachés à l'indice-pivot 111,64 de mai 2003.

1,3195

|    | 14/1<br>Premier<br>conseiller | 14/3<br>Informaticien<br>directeur | 15/1<br>Directeur<br>Ingénieur<br>inspecteur | 16/1<br>Directeur<br>général | 8L 10/1bis<br>Assistant<br>de recherche | 8A 10/2bis<br>Assistant<br>de recherche<br>médecin<br>vétérinaire<br>et civil<br>il. agronome<br>il. chimiste et<br>ind. agricoles | 8B 10/3<br>Chercheur<br>avec<br>docteur | 8C 11/6<br>Premier<br>assistant<br>Chargé de<br>recherche | 8D 13/2<br>Chef de<br>travaux<br>Chercheur<br>qualifié | 8F 14/1<br>Agrége<br>Maître<br>de recherche | Personnel académique |            |                         |
|----|-------------------------------|------------------------------------|--|------------------------------|---|--|---|---|--|---|----------------------|------------|-------------------------|
|    |                               |                                    |  |                              |   |  |   |   |  |   | Chargé de<br>cours   | Professeur | Professeur<br>ordinaire |
| 0  | 3 262,38                      | 4 071,46                           | 4 217,08                                     | 5 026,14                     | 2 242,99                                | 2 459,80   | 2 776,96                                | 3 116,77  | 3 209,01   | 3 262,41                                    | 3 683,10             | 4 322,27   | 4 848,16                |
| 1  |                               |                                    |  |                              | 2 318,24                                | 2 527,76   | 2 844,92                                | 3 184,73  |  |   |                      |            |                         |
| 2  | 3 408,02                      | 4 217,10                           | 4 362,71                                     | 5 171,78                     | 2 393,48                                | 2 595,73   | 2 912,88                                | 3 252,69  | 3 349,79   | 3 408,04                                    |                      |            |                         |
| 3  |                               |                                    |  |                              | 2 468,72                                | 2 663,69   | 2 980,85                                | 3 320,65  |  |   | 3 950,09             | 4 706,57   | 5 365,96                |
| 4  | 3 553,66                      | 4 362,74                           | 4 508,35                                     | 5 317,41                     |   |  |   |   | 3 490,56   | 3 553,68                                    |                      |            |                         |
| 5  |                               |                                    |  |                              | 2 609,50                                | 2 768,06   | 3 099,78                                | 3 439,59  |  |   |                      |            |                         |
| 6  | 3 699,29                      | 4 508,37                           | 4 653,99                                     | 5 463,05                     |   |  |   |   | 3 631,34   | 3 699,31                                    | 4 217,09             | 5 090,88   | 5 883,76                |
| 7  |                               |                                    |  |                              | 2 750,27                                | 2 872,44   | 3 218,71                                | 3 558,52  |  |   |                      |            |                         |
| 8  | 3 844,93                      | 4 654,01                           | 4 799,63                                     | 5 608,69                     |   |  |   |   | 3 772,11   | 3 844,95                                    |                      |            |                         |
| 9  |                               |                                    |  |                              | 2 891,05                                | 2 976,81   | 3 337,64                                | 3 677,45  |  |   | 4 484,08             | 5 475,18   | 6 401,55                |
| 10 | 3 990,57                      | 4 799,65                           | 4 945,26                                     | 5 754,33                     |   |  |   |   | 3 912,89   | 3 990,58                                    |                      |            |                         |
| 11 |                               |                                    |  |                              | 3 031,82                                | 3 081,18   | 3 456,58                                | 3 796,38  |  |   |                      |            |                         |
| 12 | 4 136,21                      | 4 945,29                           | 5 090,90                                     | 5 899,97                     |   |  |   |   | 4 053,66   | 4 136,22                                    | 4 751,07             | 5 859,48   | 6 919,35                |
| 13 |                               |                                    |  |                              | 3 172,60                                | 3 185,56   | 3 575,51                                | 3 915,31  |  |   |                      |            |                         |
| 14 | 4 281,84                      | 5 090,92                           | 5 236,54                                     | 6 045,60                     |   |  |   |   | 4 194,43   | 4 281,85                                    |                      |            |                         |
| 15 |                               |                                    |  |                              | 3 313,37                                | 3 289,93   | 3 694,44                                | 4 034,25  |  |   | 5 018,06             | 6 243,78   | 7 437,14                |
| 16 | 4 427,48                      | 5 236,56                           | 5 382,18                                     | 6 191,24                     |   |  |   |   | 4 335,21   | 4 427,48                                    |                      |            |                         |
| 17 |                               |                                    |  |                              | 3 454,14                                | 3 394,31   | 3 813,37                                | 4 153,18  |  |   |                      |            |                         |
| 18 | 4 573,12                      | 5 382,20                           | 5 527,82                                     | 6 336,88                     |   |  |   |   | 4 475,98   | 4 573,12                                    | 5 285,05             | 6 628,09   |                         |
| 19 |                               |                                    |  |                              | 3 594,92                                | 3 498,68   | 3 932,30                                | 4 272,11  |  |   |                      |            |                         |
| 20 | 4 718,76                      | 5 527,84                           | 5 673,45                                     | 6 482,52                     |   |  |   |   | 4 616,76   | 4 718,75                                    |                      |            |                         |
| 21 |                               |                                    |  |                              | 3 735,69                                |  |   | 4 391,04  |  |   | 5 552,05             |            |                         |
| 22 | 4 864,39                      | 5 673,48                           | 5 819,09                                     | 6 628,15                     |   |  |   |   | 4 757,53   | 4 864,39                                    |                      |            |                         |
| 23 |                               |                                    |  |                              | 3 876,47                                |  |   |   |  |   |                      |            |                         |
| 24 | 5 010,03                      |                                    |  |                              |   |  |   |   |  | 5 010,02                                    | 5 819,04             |            |                         |
| 25 |                               |                                    |  |                              | 4 017,24                                |  |   |   |  |   |                      |            |                         |
| 26 | 5 155,67                      |                                    |  |                              |   |  |   |   |  | 5 155,66                                    |                      |            |                         |
| 27 |                               |                                    |  |                              |   |  |   |   |  |   |                      |            |                         |
| 28 | 5 301,31                      |                                    |  |                              |   |  |   |   |  | 5 301,29                                    |                      |            |                         |
| 29 |                               |                                    |  |                              |   |  |   |   |  |   |                      |            |                         |
| 30 |                               |                                    |  |                              |   |  |   |   |  |   |                      |            |                         |
| 31 |                               |                                    |  |                              |   |  |   |   |  |   |                      |            |                         |
| 32 |                               |                                    |  |                              |   |  |   |   |  |   |                      |            |                         |
| 33 |                               |                                    |  |                              |   |  |   |   |  |   |                      |            |                         |

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

### 1. LE PATO

• Les échelles 40/2, 400/1 et 30/2 débutent en dessous du **minimum garanti** du PATO des universités (*Voir les chiffres en grisé dans le tableau*). Le minimum garanti du PATO est actuellement de 1 358,53 € brut par mois soit 7,91 € bruts de l'heure.

Pour les membres du personnel ayant le barème 40/2 avec la prime de **buffetière-nettoyeuse dans les restaurants**, le salaire mensuel brut minimum est de 1 405,14 € brut par mois soit 8,52 € bruts de l'heure.

• Le barème 25/6 est également applicable aux grades d'assistant social en chef principal et d'infirmier en chef principal.

### 2. LE PERSONNEL ACADÉMIQUE PAYÉ À L'HEURE

Le traitement forfaitaire est calculé en fonction des heures hebdomadaires annuelles d'enseignement. Il n'y a pas dans ce cas d'augmentation triennale ni de pécule de vacances.

Le traitement mensuel brut pour 1 heure hebdomadaire, soit 30 heures par an, est, à l'index 1,3195

|  |          |
|--|----------|
| pour un chargé de cours extraordinaire : | 460,40 € |
| pour un professeur :                     | 503,56 € |
| pour un professeur extraordinaire :      | 547,49 € |

### 3. LES BAREMES DU PERSONNEL ENSEIGNANT DE L'ILV

Le statut pécuniaire du personnel chargé de l'enseignement et de l'encadrement pédagogique à l'Institut des Langues Vivantes est fixé par la convention collective conclue entre les Autorités de l'UCL et la délégation syndicale CNE du personnel scientifique le 31/12/1999. Le maître de langues bénéficie de l'échelle barémique 8 L. Le maître de langues principal bénéficie d'une échelle barémique similaire à l'échelle 8 B ou 10/3, avec 3 biennales supplémentaires en fin de carrière. Le premier maître de langues bénéficie d'une échelle barémique spéciale débutant à 3.009,81 € et se terminant à 4.902,99 € bruts.

## 4. LES BARÈMES DU PERSONNEL SCIENTIFIQUE

### 4.1 Les boursiers

Les montants des bourses FRIA, ceux des bourses octroyées par l'UCL dans le cadre de projets de recherche FSR, ainsi que les montants des autres bourses octroyées par l'UCL sur ressources extérieures ne sont pas repris ici. Ils peuvent être obtenus sur demande à la délégation du personnel. (Ext. LLN 2602). Les montants minimum nets des premières bourses sont de 1.217,37 € pour les licenciés et de 1.346,55 € pour les ingénieurs et les pharmaciens. Une indexation est prévue en 2004.

### 4.2. Les chercheurs sur ressources extérieures

À l'UCL, le statut pécuniaire de ce personnel est fixé par l'article 14 de la convention collective du 30.09.1998 relative au personnel scientifique sur ressources extérieures.

Les échelles barémiques applicables aux chercheurs sont au minimum celles prévues par le décret du 19 juillet 1991.

Ce décret définit les titres, niveaux et barèmes suivants :

| TITRES                     | NIVEAU   | BARÈME               |
|----------------------------|----------|----------------------|
| Assistant de recherche (1) | Niveau A | 8 L                  |
| Assistant de recherche (2) | Niveau A | 8 A                  |
| Chargé de recherche        | Niveau B | 8 C                  |
| Chercheur qualifié         | Niveau C | 8 D                  |
| Maître de recherche        | Niveau D | 8 F                  |
| Directeur de recherche     | Niveau E | Idem Chargé de cours |

Le personnel scientifique sur ressources extérieures qui devient titulaire d'un diplôme de docteur avec thèse et qui n'a pas demandé ou n'a pas obtenu la reconnaissance de sa qualification telle que déterminée par le décret du 19 juillet 1991, bénéficiera au minimum du barème 8B (103).

(1) Barème pour tous les porteurs du diplôme de licencié sauf ceux repris sous (2) ci-après.

(2) Barème pour les porteurs du diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements, de docteur en médecine vétérinaire, d'ingénieur civil, d'ingénieur agronome ou d'ingénieur chimiste et des industries agricoles.

## Un grand moment dans le vie des entreprises...

## ... ET DANS NOS VIES PROFESSIONNELLES

### A quoi ça sert ?

Depuis plus de 50 ans, tout en reconnaissant que leurs intérêts ne convergent pas nécessairement, les employeurs et les travailleurs ont construit en Belgique, un système de relations sociales qui permet le dialogue au sein de chaque entreprise.

Ce système repose sur trois instances : le Conseil d'Entreprise (CE), le Comité pour la Prévention et la Protection au Travail (CPPT) et les délégations syndicales (DS). Ces instances démocratiques existent pour faire entendre votre voix et celles de vos collègues sur les matières suivantes :

#### Le Conseil d'Entreprise (CE)

Grandes orientations de l'entreprise :

- Politiques de personnel
- Formation
- Evolution de l'emploi
- Budgets, comptes et bilans annuels
- Modifications de structures
- Règlements et conditions de travail
- Congés,...

#### Le Comité Prévention et Protection (CPPT)

Bien-être et sécurité au travail

- Surveillance de santé
- Adaptation des postes de travail
- Lutte contre le stress, le harcèlement
- Qualité de vie au travail
- Visite de sécurité des locaux de travail
- Protection de la maternité
- Lutte contre les nuisances
- Environnement et gestion des déchets,...

#### Les délégations syndicales (DS)

Défense des intérêts individuels et collectifs

- Négociations (salariales, qualitatives)
- Conventions collectives
- Information du personnel
- Transparence et démocratie
- Etablissement de cahiers de revendications
- Interface Autorités/Pouvoirs publics/personnel
- Action collective,...

### Quelques vraies et fausses idées à propos du travail de délégué-es.

#### « C'est une surcharge de travail »

VRAI et FAUX : mais les choses sont bien organisées. L'essentiel des activités se déroulent durant les heures de travail. Personne n'est seul devant les tâches. Toute une équipe s'investit, les nouveaux et nouvelles délégué-es s'appuient sur les plus chevronnés-es.

#### « Toutes ces législations sociales et le droit du travail, c'est trop compliqué »

VRAI et FAUX : il n'est pas nécessaire de tout connaître avant de se lancer ! Des formations destinées à soutenir les délégué-es dans leur réflexion et leur action sont accessibles. Chacun-e peut se spécialiser dans les domaines qui lui sont proches.

#### « Ce n'est pas bien vu par l'employeur »

VRAI et FAUX : certains employeurs ont compris depuis longtemps l'intérêt d'avoir de bonnes relations sociales dans leur entreprise, d'autres rêvent de régner en maître absolu ! A l'UCL, il y a 20 ans, c'était très mal vu ; aujourd'hui, globalement il n'y a plus de problèmes !

#### « C'est une expérience enrichissante »

VRAI : c'est un investissement parfois lourd mais toujours gratifiant, varié et enrichissant sur le plan personnel et professionnel.

### ELECTIONS SOCIALES ET SYNDICALES 2004 - ETRE CANDIDAT-E



#### POURQUOI PAS VOUS ?

Je soussigné(e) (nom, prénom) :

Catégorie de personnel :

Unité/service :

Tél. Bureau :

marque mon accord pour présenter ma candidature sur la liste CNE-CSC (Elections sociales 2004-2008)

à l'élection de la **délégation du personnel au Conseil d'Entreprise**

à l'élection de la **délégation du personnel au Comité Prévention et Protection au travail**

à l'élection de la **délégation syndicale PATO**

J'ai moins de 25 ans :  OUI  NON

(Il y a en effet 3 mandats réservés aux jeunes de moins de 25 ans)

souhaite rencontrer un membre de la délégation sortante avant de prendre une décision.

Date :

Signature :

Formulaire à renvoyer à la CNE-CSC, Croix du Sud, 3 - 1348 Louvain-La-Neuve