

JOURNÉE DE GRÈVE – CONCENTRATION

Powerpoint de mobilisation
lors arrêts de travail



PÉNURIE
GRANDISSANTE

Depuis deux ans,
l'enseignement est dit essentiel
qu'on nous le prouve !

GRANDES AMBITIONS
SOUS-FINANÇÉES

RÉFORMES
DÉSÉQUILBRÉES

- PROPOSITIONS D'ACCORDS SECTORIELS MOUS
- CONDITIONS DE TRAVAIL DÉGRADÉES
- MEMBRES DES PERSONNELS MÉPRISÉS
- SURCHARGE DE TRAVAIL

POUR UNE
REVALORISATION DE
L'ENSEIGNEMENT ET
DE SES PERSONNELS,
REJOIGNEZ-NOUS !

JOURNÉE DE GRÈVE
LE 10 FÉVRIER 2022
CONCENTRATION À BRUXELLES
À 11H00
PLACE SURLET DE CHOKIER

**PÉNURIE
GRANDISSANTE**

**Depuis deux ans,
l'enseignement est dit essentiel
qu'on nous le prouve !**

**GRANDES AMBITIONS
SOUS-FINANCÉES**

**RÉFORMES
DÉSÉQUILBRÉES**

- **PROPOSITIONS D'ACCORDS
SECTORIELS MOUS**
- **CONDITIONS DE TRAVAIL
DÉGRADÉES**
- **MEMBRES DES PERSONNELS
MÉPRISÉS**
- **SURCHARGE DE TRAVAIL**

**POUR UNE
REVALORISATION DE
L'ENSEIGNEMENT ET
DE SES PERSONNELS,
REJOIGNEZ-NOUS !**

**JOURNÉE DE GRÈVE
LE 10 FÉVRIER 2022**

**CONCENTRATION À BRUXELLES
À 11H00
PLACE SURLET DE CHOKIER**

**Pourquoi une telle
action ?**

Pourquoi une telle action ? (1)

- **Tous les personnels de l'enseignement, toutes fonctions confondues**, ont fait jusqu'à présent beaucoup d'efforts.
→ aucune véritable reconnaissance ni aucune revalorisation de leur métier.
- **Crise COVID** → chacun a fait preuve d'une adaptabilité exemplaire face aux difficultés du terrain :



Pourquoi une telle action ? (2)

- hybridation,
 - port du masque,
 - coût d'achat de celui-ci,
 - difficulté d'aération des locaux,
 - quarantaine,
 - abondance des circulaires sur la gestion du COVID à
- appliquer de manière immédiate,*
- absences des élèves,
 - relations parfois difficiles avec les parents,
 - désinfection des locaux, matériel inadapté pour le personnel ouvrier,
- possibilité de télétravail pour le personnel administratif appliquée de manière hétérogène
 - **Dans les universités :**
 - Informations et consignes au lance-pierre
 - Absences des collègues et des étudiants
 - Quarantaines
 - Hybridation
 - Télétravail hétérogène
 - Isolement des personnes, perte du lien
 - Frais de télétravail peu couverts
 - Utilisation et coût du masque
 - Fatigue, lassitude, épuisement



Pourquoi une telle action ? (3)

La pénurie d'enseignants n'est plus à démontrer

→ mais les considérations du politique
ne poussent pas les jeunes
à se tourner vers ce métier ou à y rester.



**PÉNURIE
GRANDISSANTE**

**Depuis deux ans,
l'enseignement est dit essentiel
qu'on nous le prouve !**

**GRANDES AMBITIONS
SOUS-FINANCÉES**

**RÉFORMES
DÉSÉQUILBRÉES**

- **PROPOSITIONS D'ACCORDS
SECTORIELS MOUS**
- **CONDITIONS DE TRAVAIL
DÉGRADÉES**
- **MEMBRES DES PERSONNELS
MÉPRISÉS**
- **SURCHARGE DE TRAVAIL**

**POUR UNE
REVALORISATION DE
L'ENSEIGNEMENT ET
DE SES PERSONNELS,
REJOIGNEZ-NOUS !**

**JOURNÉE DE GRÈVE
LE 10 FÉVRIER 2022**
**CONCENTRATION À BRUXELLES
À 11H00
PLACE SURLET DE CHOKIER**

Quelques points
d'attention

Quelques points d'attention

- **Propositions d'accords sectoriels mous**, voire inconsistants.
- **Aucune proposition concrète** à l'heure actuelle en réponse au cahier de revendications remis en avril dernier.
- **Aucun planning** concernant les nombreux points des accords passés obtenus et non réalisés jusqu'ici.

Valable surtout pour les universités



Quelques points d'attention (2)

- **Volonté d'étendre la période des négociations sectorielles de 2 à 4 ans sous prétexte des conditions actuelles difficiles (COVID).**

Il s'agit, ni plus, ni moins, d'une rupture dans le cycle de négociations bisannuelles et d'une infraction à la législation (décret du 19/05/2004).

- **L'essentiel de cette enveloppe = augmentation de la partie fixe de la prime de fin d'année.**

Ces 32 millions ne constituent donc pas un cadeau mais un rattrapage par rapport à des mesures d'économie antérieures.



**PÉNURIE
GRANDISSANTE**

**Depuis deux ans,
l'enseignement est dit essentiel
qu'on nous le prouve !**

**GRANDES AMBITIONS
SOUS-FINANÇÉES**

**RÉFORMES
DÉSÉQUILBRÉES**

**POUR UNE
REVALORISATION DE
L'ENSEIGNEMENT ET
DE SES PERSONNELS,
REJOIGNEZ-NOUS !**

- **PROPOSITIONS D'ACCORDS
SECTORIELS MOUS**
- **CONDITIONS DE TRAVAIL
DÉGRADÉES**
- **MEMBRES DES PERSONNELS
MÉPRISÉS**
- **SURCHARGE DE TRAVAIL**

**JOURNÉE DE GRÈVE
LE 10 FÉVRIER 2022**
**CONCENTRATION À BRUXELLES
À 11H00
PLACE SURLET DE CHOKIER**

Conditions de travail dégradées

Pour les universités, c'est surtout:

- Hybridation
- Dérégulation des horaires de travail
- Perte de contact avec le terrain
- Baisse de qualité de l'enseignement, de la recherche du service à la société
- Perte de sens
- Risques accrus de burn-out

Conditions de travail dégradées (1)

➤ Environnement de travail laissant à désirer :

L'état des bâtiments scolaires est plus qu'inquiétant.

Certes, un budget a été dégagé mais les réparations tardent à venir. Les pannes de chauffage sont légion en plein hiver, des fenêtres cassées, d'autres condamnées ainsi que des locaux mal isolés sont le quotidien des membres du personnel.

➤ Hybridation chaotique : Les mesures de soutien (notamment formations) pour assurer l'enseignement à distance (hybridation) sont quasiment inexistantes.

De surcroît, les nouvelles pratiques amenées par le numérique laissent peu de droit à la déconnexion en ne respectant plus la frontière vie privée – vie professionnelle et ajoutent une surcharge de travail. IL est nécessaire d'établir un cadre commun contraignant en matière de droit à la déconnexion et l'intégrer dans chacun des statuts.



Conditions de travail dégradées (2)

- Utilisation de son **matériel numérique privé** malgré tous les risques que cela comporte.

Il est nécessaire de mettre à disposition de tous les personnels un matériel répondant à leurs besoins.

- Le décret **taille des classes** été une avancée mais la réduction doit se poursuivre et les multiples dérogations doivent cesser.

C'est une priorité pour les membres du personnel et un facteur influant non seulement sur les conditions de travail des enseignants mais aussi sur les conditions d'apprentissage des élèves.



**PÉNURIE
GRANDISSANTE**

**Depuis deux ans,
l'enseignement est dit essentiel
qu'on nous le prouve !**

**GRANDES AMBITIONS
SOUS-FINANCÉES**

**RÉFORMES
DÉSÉQUILBRÉES**

- PROPOSITIONS D'ACCORDS SECTORIELS MOUS
- **CONDITIONS DE TRAVAIL DÉGRADÉES**
- MEMBRES DES PERSONNELS MÉPRISÉS
- **SURCHARGE DE TRAVAIL**

POUR UNE
REVALORISATION DE
L'ENSEIGNEMENT ET
DE SES PERSONNELS,
REJOIGNEZ-NOUS !

**JOURNÉE DE GRÈVE
LE 10 FÉVRIER 2022**

CONCENTRATION À BRUXELLES
À 11H00
PLACE SURLET DE CHOKIER

Membres des personnels méprisés

Membres des personnels méprisés (1)

- Le personnel des établissements d'enseignement a été mis en situation dangereuse pendant la pandémie de façon à laisser tourner le monde économique. Valable aussi pour les universités

➔ Dans le journal « l'Echo », le ministre-président Jeholet a réitéré des propos manquant totalement de considération envers ces membres du personnel en faisant des comparaisons entre secteurs privé et public.



Membres des personnels méprisés (2)

Valable aussi pour les universités

Culpabilisation

« ... tout le monde a du mal, il y a des indépendants qui crèvent avec la crise, il y a des salariés qui n'ont plus que 65 % de leur salaire. Alors, je suis désolé, si on n'accepte pas cela, il ne faudra pas pleurer toutes les larmes de son corps en disant que la situation de la FWB est intenable... »

« Revaloriser les enseignants dans le cadre de leur formation initiale, c'est impayable. Je n'y suis pas opposé, mais il faudra alors discuter d'autres choses. [...] Osons des discussions sur les normes d'encadrement, voyons si on est prêts à travailler une heure de plus par semaine ».



Membres des personnels méprisés (3)

- Ou encore en **remettant en cause les DPPR** qui permettent d'alléger la fin de carrière des plus anciens :

Valable dans les universités pour le personnel ex-ISA ou T/I sur statut haute école

Culpabilisation

« Les DPPR, aussi, ça coûte un fric bête, lâche le ministre-président. On a déjà, avec l'indexation des salaires et les malades qu'il faut remplacer, 250 millions de plus à comptabiliser pour la masse salariale comparé à l'exercice budgétaire initial. On ne va pas pouvoir faire autrement que d'en discuter, ce ne sont pas des déclarations de guerre que je fais là, ce sont des déclarations d'un ministre responsable. »



Membres des personnels méprisés (4)

➤ Et de joindre **les menaces au mépris** :

Culpabilisation

« ... le risque sera que les Régions reprennent l'enseignement en leur sein. À leurs conditions. Et là, il n'y aura pas d'états d'âme, croyez-moi. »



**PÉNURIE
GRANDISSANTE**

**Depuis deux ans,
l'enseignement est dit essentiel
qu'on nous le prouve !**

**GRANDES AMBITIONS
SOUS-FINANCÉES**

**RÉFORMES
DÉSÉQUILBRÉES**

**POUR UNE
REVALORISATION DE
L'ENSEIGNEMENT ET
DE SES PERSONNELS,
REJOIGNEZ-NOUS !**

- **PROPOSITIONS D'ACCORDS
SECTORIELS MOUS**
- **CONDITIONS DE TRAVAIL
DÉGRADÉES**
- **MEMBRES DES PERSONNELS
MÉPRISÉS**
- **SURCHARGE DE TRAVAIL**

**JOURNÉE DE GRÈVE
LE 10 FÉVRIER 2022
CONCENTRATION À BRUXELLES
À 11H00
PLACE SURLET DE CHOKIER**

Surcharge de travail

Dans les universités, c'est surtout:

- Remplacements de collègues absents, dans un contexte de stress accru
- Gestion de l'hybridation
- Gestion des présences dans des locaux publics malgré le télétravail
- Surcharge pour les services concernés par le tracing

Surcharge de travail (1)

➤ Surcharge administrative :

- **augmentation exponentielle** des démarches « administratives »

(gestion et élaboration des plans de pilotage, futur DAccE, ...)

- **diminution importante** envisagée dans le cadre de la réforme des « jours blancs »

permettant de réaliser certaines de ces tâches.

➤ Taille-classe trop importante :

Cela fait des années que les conditions de travail des enseignants souffrent d'une taille trop importante des classes les empêchant de soutenir comme il se doit les élèves en difficulté.

Bien que ceci soit incessamment dénoncé par les syndicats, les différentes réformes n'en prennent aucunement compte.



Surcharge de travail (2)

Valable aussi dans les universités pour le personnel non sous-traitant (logements, etc. à l'UCLouvain)

➤ **Nettoyage et désinfection :**

La crise du Covid a augmenté considérablement la charge de travail du personnel ouvrier, sans remplacement possible des collègues contaminés faute de moyens financiers.

➤ **Tracing réalisé par les agents des PSE et CPMS WBE :**

Le personnel des CPMS et PSE a également été poussé aux extrêmes afin d'effectuer le tracing et les dossiers COVID dans les établissements

(travail le soir, les week-ends et même pendant leurs congés sans récupération).



Surcharge de travail (3)

➤ Personnels des internats délaissés et dévalorisés :

Les éducateurs et administrateurs d'internat ont dû faire face aux difficultés dues au COVID

- sans encadrement supplémentaire
- sans aucune valorisation de leur travail.



**PÉNURIE
GRANDISSANTE**

**Depuis deux ans,
l'enseignement est dit essentiel
qu'on nous le prouve !**

**GRANDES AMBITIONS
SOUS-FINANCÉES**

**RÉFORMES
DÉSÉQUILIBRÉES**

- **PROPOSITIONS D'ACCORDS
SECTORIELS MOUS**
- **CONDITIONS DE TRAVAIL
DÉGRADÉES**
- **MEMBRES DES PERSONNELS
MÉPRISÉS**
- **SURCHARGE DE TRAVAIL**

**POUR UNE
REVALORISATION DE
L'ENSEIGNEMENT ET
DE SES PERSONNELS,
REJOIGNEZ-NOUS !**

**JOURNÉE DE GRÈVE
LE 10 FÉVRIER 2022**

**CONCENTRATION À BRUXELLES
À 11H00
PLACE SURLET DE CHOKIER**

**Grandes ambitions
sous-financées et
réformes
déséquilibrées**

Grandes ambitions sous-financées et réformes déséquilibrées

- Étant donné l'état des finances de la FWB :
 - ➔ **Moyens alloués aux différentes réformes qui sont initiées depuis l'instauration du Pacte pour un enseignement d'Excellence ne suffisent pas à couvrir une mise en œuvre efficiente.**
- **Espacer les réformes eût été plus judicieux :** Valable aussi pour les universités
 - en termes d'appréhension,
 - de surcharge de travail,
 - en termes budgétaires.



**PÉNURIE
GRANDISSANTE**

**Depuis deux ans,
l'enseignement est dit essentiel
qu'on nous le prouve !**

**GRANDES AMBITIONS
SOUS-FINANCÉES**

**RÉFORMES
DÉSÉQUILBRÉES**

**POUR UNE
REVALORISATION DE
L'ENSEIGNEMENT ET
DE SES PERSONNELS,
REJOIGNEZ-NOUS !**

- **PROPOSITIONS D'ACCORDS
SECTORIELS MOUS**
- **CONDITIONS DE TRAVAIL
DÉGRADÉES**
- **MEMBRES DES PERSONNELS
MÉPRISÉS**
- **SURCHARGE DE TRAVAIL**

**JOURNÉE DE GRÈVE
LE 10 FÉVRIER 2022
CONCENTRATION À BRUXELLES
À 11H00
PLACE SURLET DE CHOKIER**

Rappelons quelques réformes

Pour les universités :

- Décret Paysage et révisions (2022-23)
- E-Paysage (2022-23)
- Formation initiale des enseignants (2023-24)
- Aide à la réussite (refinancée, celle-là)
- ...

Rappelons quelques réformes (1)

➤ Organisation du travail et plans de pilotage :

Cette réforme passe à côté de ses ambitions car dans l'équipe éducative ne se reconnaît pas dans le plan.

On peut constater le manque de liberté pédagogique et de liberté pour organiser son travail collaboratif.

➤ Réforme de la CPU :

Suppression des moyens spécifiques destinés à la remédiation immédiate alors que l'apprentissage découpé en UAA perdurera ainsi que l'étalement en 4-5-6 des options



Rappelons quelques réformes (2)

➤ Réforme de l'enseignement qualifiant :

Fermetures imposées d'options considérées comme sous-fréquentées.
Pertes d'emploi et fragilisation de certains établissements qualifiants dans des zones urbaines et particulièrement à Bruxelles.

➤ Réforme des rythmes scolaires :

Est-ce si impératif de la faire débiter à la rentrée prochaine ?



Rappelons quelques réformes (3)

➤ Charge des enseignants :

Augmentation exponentielle des démarches « administratives » :

- gestion et élaboration des plans de pilotage,
- gestion et mise en œuvre de l'outil du futur DAccE
- l'accès à ses formations...

+ diminution importante envisagée dans le cadre de la réforme des « jours blancs » permettant de réaliser certaines de ces tâches.



Rappelons quelques réformes (4)

➤ **Évaluation systématique des enseignants à venir :**

Les premières étapes du système envisagé susceptibles d'être effectuées par des collègues enseignants laissent présager l'instauration d'un climat encore plus malsain dans certaines écoles. Le projet dans l'état actuel permettrait de virer un membre du personnel en 2 étapes et 9 mois.

➔ PAS ACCEPTABLE !

= un moyen de pression supplémentaire aigu sur les membres du personnel .



Rappelons quelques réformes (5)

➤ Pôles territoriaux :

- ➔ **suppression** de certains emplois
- ➔ **diminution** des périodes d'accompagnement pour les élèves en intégration.

➤ Accompagnement personnalisé dans l'enseignement fondamental :

- ➔ impact négatif sur la **taille des classes**
- ➔ augmentation de la **charge de travail**



Rappelons quelques réformes (6)

➤ Réforme des CPMS :

- ➔ minimiser le soutien psychosocial au bénéfice des élèves
- ➔ risque de suppression de certains emplois.



**PÉNURIE
GRANDISSANTE**

**Depuis deux ans,
l'enseignement est dit essentiel
qu'on nous le prouve !**

**GRANDES AMBITIONS
SOUS-FINANCÉES**

**RÉFORMES
DÉSÉQUILBRÉES**

- **PROPOSITIONS D'ACCORDS
SECTORIELS MOUS**
- **CONDITIONS DE TRAVAIL
DÉGRADÉES**
- **MEMBRES DES PERSONNELS
MÉPRISÉS**
- **SURCHARGE DE TRAVAIL**

**POUR UNE
REVALORISATION DE
L'ENSEIGNEMENT ET
DE SES PERSONNELS,
REJOIGNEZ-NOUS !**

**JOURNÉE DE GRÈVE
LE 10 FÉVRIER 2022**
**CONCENTRATION À BRUXELLES
À 11H00
PLACE SURLET DE CHOKIER**

Pratiquement :

Pratiquement :

Concentration organisée en front commun syndical

Quand ? Le 10 février 2022 à 11h00

Où ? Place Surllet de Chokier à 1000 BRUXELLES

Qui est concerné ? Les membres du personnel enseignant et assimilés
ET personnels scientifique, administratif et ouvrier
TOUS NIVEAUX – TOUS RÉSEAUX

*Tout membre du personnel se déclarant en grève ce 10 février 2022
sera couvert par son organisation syndicale*



On compte sur vous !

Vos délégués et
vos représentants syndicaux



PÉNURIE
GRANDISSANTE

Depuis deux ans,
l'enseignement est dit essentiel
qu'on nous le prouve !

GRANDES AMBITIONS
SOUS-FINANÇÉES

RÉFORMES
DÉSÉQUILBRÉES

- PROPOSITIONS D'ACCORDS SECTORIELS MOUS
- CONDITIONS DE TRAVAIL DÉGRADÉES
- MEMBRES DES PERSONNELS MÉPRISÉS
- SURCHARGE DE TRAVAIL

POUR UNE
REVALORISATION DE
L'ENSEIGNEMENT ET
DE SES PERSONNELS,
REJOIGNEZ-NOUS !

JOURNÉE DE GRÈVE
LE 10 FÉVRIER 2022
CONCENTRATION À BRUXELLES
À 11H00
PLACE SURLET DE CHOKIER