

Gouvernement Arizona : Quel impact sur les femmes ?





De qui parle-t-on ?

NVA, MR, Engagés,
Cd&V, Vooruit

11 hommes et
seulement 4 femmes



1e analyses (pas exhaustive)

Faire travailler plus la classe travailleuse, sans permettre d'augmenter les revenus.

Différentes mesures qui vont augmenter la précarité des femmes et les inégalités femmes-hommes

Refus d'un impôt sur la fortune (qui pourrait rapporter +5 milliards par an, en touchant seulement les 1% les plus riches).



Absence totale d'équilibre pour les travailleurs, malgré des éléments positifs

- Blocage des salaires
- Réforme du droit du travail
 - Davantage de flexibilité
 - Moins de protection
- Réforme des pensions
 - Allongement de la carrière
 - Diminution de la pension (malus, calcul carrière)
- Réforme de la fin de carrière
 - Suppression RCC
 - Durcissement emploi de fin de carrière
- Réforme du chômage et de l'assurance-maladie
 - Perte de revenus (dégressivité, sanctions)
 - Moins de droits (max. 2 ans)
- ...



- Interim
 - limitation contrats journaliers
 - clause de non-débauchage
- Mesures fraude sociale
 - Sanctions sévères et exclusions
 - Plan d'action personnel ambassades
- Instauration du crédit familial
 - Droit accru au congé avec un enfant
 - Option congé pour les grands-parents
- Réforme fiscale
 - Davantage en net (à partir de 2027), sous la médiane
- Protection des consommateurs
 - Contrats énergétiques clairs
 - Diminution des tarifs télécom
- Soins de santé
 - Abordables grâce au MAF, tiers payant, conventionnement

Qui ressentira le plus les effets négatifs de l'accord ?

• Femmes



- Conditions de carrière dans pension, chômage, fin de carrière
- Suppression progressive quotient conjugal
- Suppression progressive dimension familiale pension
- Détérioration de la conciliation vie privée/pro

• Demandeurs d'emploi



- Limitation allocations de chômage
- Suppression avantage fiscal chômage
- Dégressivité accrue
- Suppression droits en matière de pension (y compris en cas de chômage temporaire !)

• Personnel du secteur public



- Réforme droits pension
- Démantèlement statut vs contractuels

• Nouveaux arrivants

- Moins de reconnaissance et de protection
- Exclusion de l'aide sociale (5 ans)
- Conditions plus strictes pour le soutien social



• Malades

- Sanctions réintégration
- Pas de cadre pour travail adapté



I. Des plus petites pensions pour les femmes et un durcissement des aménagements de fin de carrière

- Aujourd'hui : les femmes ont en moyenne déjà 500€ en moins de pension que les hommes (28% d'écart de pension chez les salarié.e.s, 3% chez les fonctionnaires, 53% chez les indep).

ARIZONA :

- Maintien de la pension à 67 ans, diminution de l'accès aux aménagements de fin de carrière

- Malus pension : Réduction des pensions pour départ anticipé Jusqu'à 404€ de moins par mois

- Pension anticipée durcie : tu peux partir à 60ans **SI** tu as travaillé pendant 42 ans, minimum à 4/5^e.

→ + 40% des femmes travaillent à temps partiel.

- Suppression progressive de la pension de survie et de divorce. (Écart de pension femmes/hommes passerait de 24% à 50%)

- Attaques sur les périodes assimilées

II. Attaque sur les salaires :

Aujourd'hui, les femmes gagnent en moyenne 19,9% de salaire en moins par mois que les hommes (tout secteur confondus). Il y a plusieurs facteurs :

- salaire très bas dans le secteur (empiré par le maintien de la loi qui bloque les salaires)
- temps partiel contraint : empiré par les mesures de l'arizona
- pénibilité non reconnue (empirée par arizona – cf campagne Super Maria prend votre santé à cœur)

L'Arizona impose :

- Maintien du blocage des salaires (Loi96) jusqu'en 2027 au moins. : impossible de négocier des augmentations de salaires dans les secteurs avec de bas salaires (majo femmes)

TS, Aide soignantes dans les Maisons de repos, Puéricultrices, ...

- Travail de nuit et weekend : Suppression / limitation des primes.

+ impact sur la santé !

- Jusqu'à 240 heures supplémentaire sans sur-salaire, ni accord des représentant.e.s du personnel (= 5h par semaine);

- Augmentation (partiel) du salaire net en attaquant notre salaire brut : on le payera par des services publics + chers et/ou moins de revenus de remplacement (pensions, maladies, ...)

III. Rendre impossible la conciliation vie privé / vie pro : impact sur la santé et les revenus !

Aujourd'hui, les femmes assument en moyenne 9h30 par semaine en plus que les hommes pour des tâches domestiques et familiales.

C'est le 1^e facteur qui explique que les femmes travaillent à temps partiels (les hommes beaucoup moins pour ce motif), puis le fait que les employeurs n'offrent que ce type de contrat (commerce, horeca, ...)

L'Arizona va flexibiliser+++ des horaires, en fonction des besoins des patrons :

- Annualisation du temps de travail (cf commerce)
- contrat zéro heure
- fin de l'interdiction du travail le dimanche, fin des primes / sur salaires pour le travail de nuit jusqu'à minuit et weekend + 240h sup « sur base volontaires »

-> Cela va coûter moins cher au patron de vous faire travailler avec des horaires impossibles.

Grand risque qu'il vous mette la pression.

Grand risque que les femmes soient contraintes de demander de diminuer leur temps de travail payé.

IV. Chasse aux malades de longues durées

Aujourd'hui, les femmes représentent 60% des malades de longue durée.

Entre 1996 et 2022 : +71% d'hommes et + 345% de femmes !

Notamment à cause des problèmes de pénibilité physique et psycho-soc pas / mal reconnues dans les secteurs très « féminins ».

Maladies professionnelles beaucoup moins reconnues chez les femmes.

L'Arizona veut diminuer le nombre de personnes qui reçoivent une alloc, pas le nombre de malades !

- REFUSE de sanctionner les employeurs dont le personnel tombe malade.
- Renforcement des obligations de réintégration des malades de longue durée, mais, sans sanction pour l'employeur : porte ouverte aux licenciements sans indemnité.
- jour de carence,
- attaque sur le revenu de remplacement pour les gens qui tombent souvent malades (quid caner, maladies chroniques, ...etc)

V. Attaques dans les services publics et collectifs

Aujourd'hui, les femmes représentent 2/3 des travailleuses des services publics et collectifs (hôpitaux, CPAS, Maisons de repos, aides sociales, crèches, ...) Un travail essentiel, souvent mal reconnu.

Par ailleurs, quand il manque des services à la population (crèches, aides familiales, handicap...Etc) : ce sont les femmes qui diminuent leur temps de travail pour prendre soin de leurs proches.

L'Arizona (et la majorité en Flandre et en Fédération Wallonie-Bruxelles) :

- Attaque +++ du statut des fonctionnaires : diviser pour mieux régner !

Ce sont les fonctionnaires qui ont leur moins d'écart de salaire et pension. → risque ++ d'augmenter.

- Coupe dans les budgets :

→ Augmentation de la surcharge de travail / pénibilité pour les personnes qui y travaillent

→ Manque d'accès aux services collectifs : ce sont les femmes qui vont compenser. (aussi au niveau régional/communautaire, ...)

VI. Lutte contre les violences : bilan mitigé

- Renforcement des **CPVS** et **cellules EVA** dans les **commissariats** (positifs)
- **Absence de mesures sur la violence au travail** et de la **Convention 190 de l'OIT**
- La précarité rend les femmes plus vulnérables aux violences

Que faire ? Ne pas se laisser faire! On est plus nombreux que eux !

→ 13 Février : manif nationale !

→ 14 février jusqu'au 8 mars : action en entreprise ?

→ 8 mars : Journée internationale de lutte et de grève pour les droits des femmes. Appel international à la grève féministe.

→ 13 mars : prochaine action syndicale !

→ Discuter dans vos comités de secteur quelle suite du plan pour convaincre plus de monde, sans s'épuiser.



Contacts et commande de matériel :

Femmes CSC Bruxelles : Alicia.Schmit@acv-csc.be

<https://forms.office.com/e/tW30AWrdLh>

Femmes CSC Brabant Wallon : Blanche.Garcia@acv-csc.be

ACV Gender Vlaams Brabant : Kathy.DeRoover@acv-csc.be

8/03/2025- Commande matériel
Super Maria SANTE/ bestelling
materiaal

